

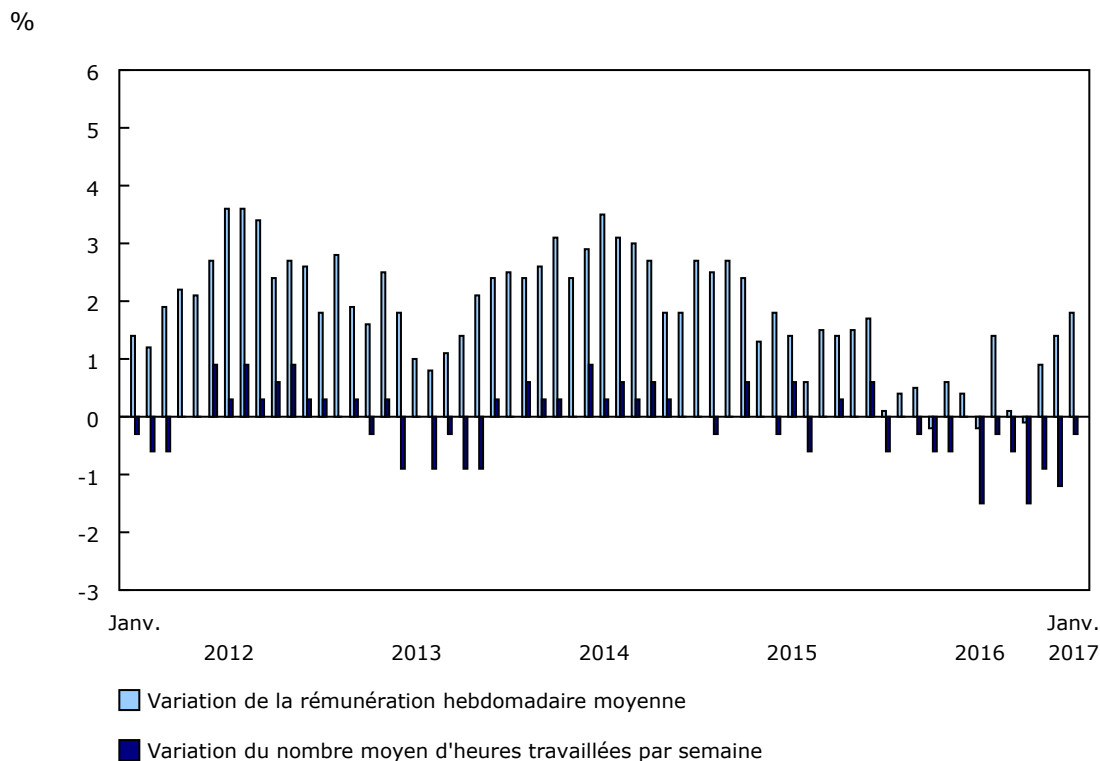
Emploi, rémunération et heures de travail, janvier 2017

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le vendredi 31 mars 2017

La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 967 \$ en janvier, ce qui est presque inchangé par rapport à décembre et en hausse de 1,8 % par rapport à janvier 2016.

Graphique 1

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0063.

En général, la variation de la rémunération hebdomadaire s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, les variations de la composition de l'emploi par secteur, par profession et par niveau d'expérience, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

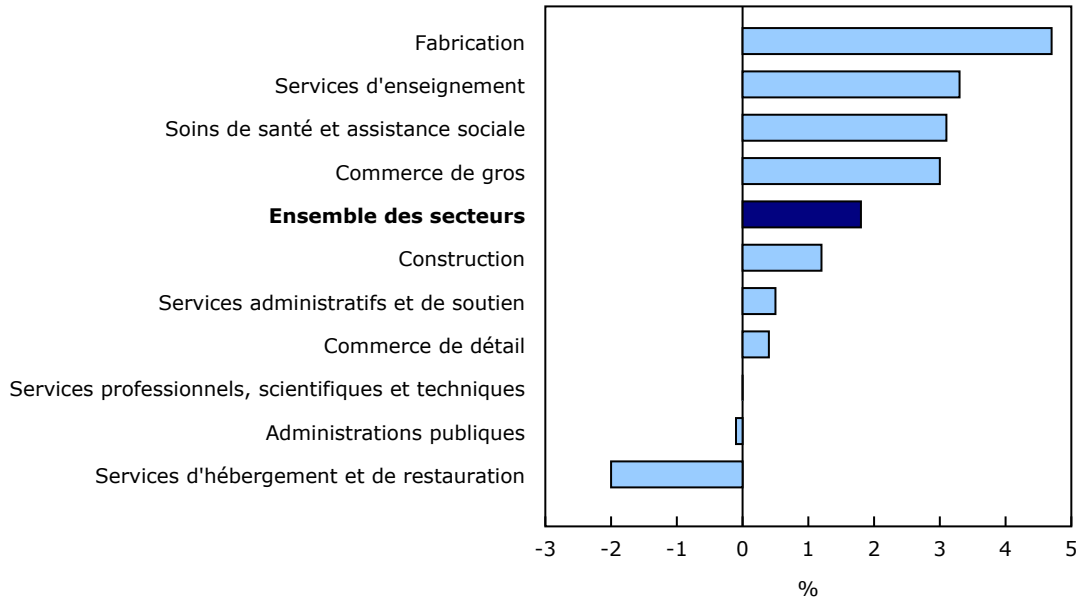
En janvier, les employés salariés non agricoles ont travaillé 32,7 heures par semaine en moyenne, ce qui représente une baisse par rapport à la moyenne de 32,8 heures observée le mois précédent et 12 mois plus tôt.

Rémunération hebdomadaire moyenne par secteur

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans 4 des 10 principaux secteurs d'activité. Des hausses ont été observées dans le secteur de la fabrication, les services d'enseignement, les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que dans le commerce de gros. Parallèlement, la rémunération a diminué dans les services d'hébergement et de restauration, alors qu'elle a peu varié dans les autres grands secteurs.



Graphique 2
Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, janvier 2017



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0047.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur de la fabrication a progressé de 4,7 % pour s'établir à 1 115 \$. Cette progression tient principalement à la hausse observée dans plusieurs sous-secteurs de la fabrication (aliments, produits en bois, et produits du pétrole et du charbon), et elle a été observée dans l'ensemble des provinces, surtout en Ontario et au Québec. Cette progression est aussi partiellement attribuable au fait que la rémunération dans le secteur de la fabrication se situait à un niveau relativement bas en janvier 2016.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans les services d'enseignement a augmenté de 3,3 % pour atteindre 1 037 \$. La croissance la plus prononcée a été observée dans les universités, qui ont connu une hausse à la fois au chapitre de l'emploi et de la rémunération. La rémunération dans les services d'enseignement suit une tendance à la hausse depuis mars 2016.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 3,1 %, passant à 883 \$. Cette augmentation était généralisée dans l'ensemble du secteur, mais plus particulièrement dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le commerce de gros a progressé de 3,0 %, pour atteindre 1 173 \$, et les hausses les plus fortes ont été observées chez les grossistes de machines, de matériel et de fournitures ainsi que chez les grossistes de matériaux et fournitures de construction.

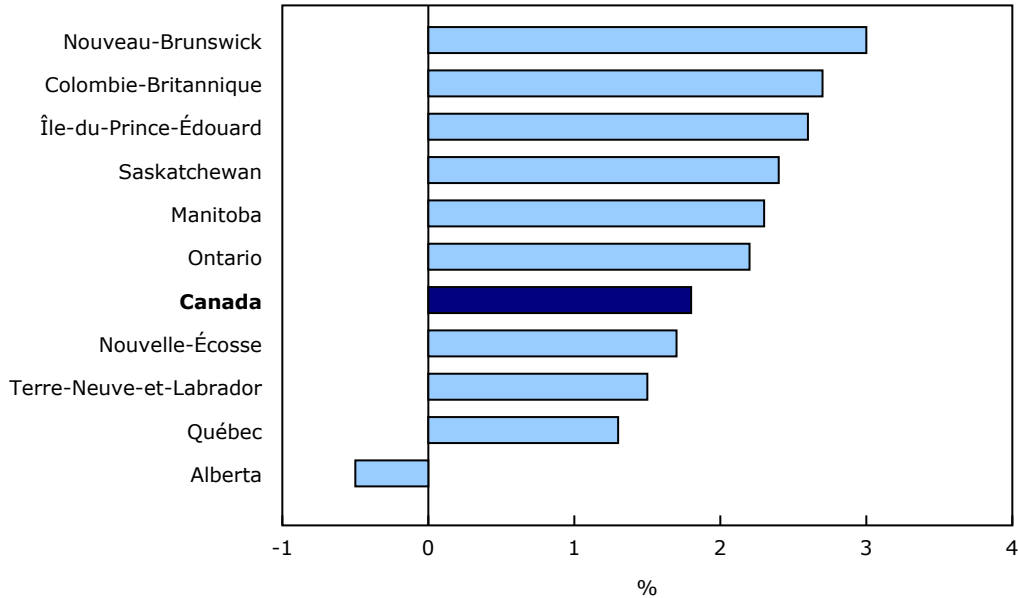
Par ailleurs, les services d'hébergement et de restauration ont connu une baisse de 2,0 % de la rémunération, celle-ci passant à 369 \$. Parallèlement, le nombre d'employés dans ce secteur a augmenté, mais le nombre moyen d'heures hebdomadaire a diminué. La baisse de rémunération la plus marquée a été enregistrée dans les restaurants à service complet et les établissements de restauration à service restreint, qui constituent l'un des secteurs où la rémunération est la plus basse.

Rémunération hebdomadaire moyenne par province

Par rapport à janvier 2016, la rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles a augmenté dans 9 des 10 provinces, et la hausse la plus forte a été observée au Nouveau-Brunswick. L'Alberta a connu peu de variation.

Graphique 3

Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, janvier 2017



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0049.

Au Nouveau-Brunswick, la rémunération hebdomadaire moyenne s'est accrue de 3,0 %, passant à 889 \$. Les hausses les plus marquées ont été observées dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale ainsi que dans le secteur de la fabrication.

En Colombie-Britannique, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 2,7 % pour s'établir à 931 \$. Des augmentations ont été enregistrées dans plusieurs secteurs, notamment les services administratifs et de soutien et les services d'enseignement.

L'Île-du-Prince-Édouard a connu une hausse de 2,6 % de la rémunération hebdomadaire moyenne, celle-ci atteignant 828 \$, et la progression la plus forte a été observée dans la finance et les assurances ainsi que dans les soins de santé et l'assistance sociale.

En Saskatchewan, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 2,4 % pour se chiffrer à 1 008 \$. L'augmentation a été observée dans plusieurs secteurs, notamment les services d'enseignement ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale.

La rémunération hebdomadaire moyenne au Manitoba a augmenté de 2,3 % pour s'établir à 898 \$, et des hausses marquées ont été observées dans le secteur de la finance et des assurances ainsi que dans le secteur de la construction.

En Ontario, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 2,2 % pour s'établir à 986 \$. La croissance de la rémunération dans le secteur de la fabrication, la finance et les assurances, ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale a le plus contribué à la hausse.

La rémunération hebdomadaire moyenne a peu varié en Alberta. Alors qu'une hausse a été observée dans les services d'enseignement et dans les soins de santé et l'assistance sociale, la rémunération était stable dans les ressources naturelles, la construction, et les services professionnels, scientifiques et techniques. Cela fait suite à d'importantes baisses survenues d'une année à l'autre depuis le début de 2015. Par conséquent, la tendance à la baisse qui s'est amorcée en 2015 s'est atténuée au cours de la deuxième moitié de 2016.

Emploi salarié non agricole par secteur

Le nombre total d'employés salariés non agricoles a peu varié en janvier par rapport au moins précédent. Une hausse a toutefois été observée dans plusieurs secteurs, notamment ceux de la fabrication, des services d'hébergement et de restauration, et des administrations publiques. Parallèlement, il y a eu une baisse du nombre d'employés salariés dans les services d'enseignement et dans la construction.

Par rapport à janvier 2016, le nombre d'employés salariés non agricoles a augmenté de 246 600 (+1,6 %). Les hausses les plus importantes ont été observées dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale (+49 100 ou +2,7 %), dans les services d'hébergement et de restauration (+36 800 ou +2,9 %) et dans le commerce de détail (+30 500 ou +1,6 %).

Au cours de la même période, des baisses ont été enregistrées dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz (-5 100 ou -2,6 %), mais la tendance à la baisse amorcée à l'automne de 2014 s'est ralentie. Le commerce de gros a aussi connu une baisse (-4 000 ou -0,5 %).

Développements récents du marché du travail

Au cours des 12 mois ayant pris fin en janvier, le rythme de croissance de l'emploi a été semblable dans les deux enquêtes mensuelles de Statistique Canada produisant des données sur l'emploi, à savoir l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail et l'Enquête sur la population active.

Durant cette période, les données des deux enquêtes ont révélé des hausses d'emploi en Ontario, au Québec et en Colombie-Britannique. En Ontario, par exemple, en plus de la hausse de l'emploi, la rémunération hebdomadaire moyenne s'est accrue de 2,2 %, soit une croissance supérieure à la moyenne nationale (+1,8 %). Parallèlement, le taux de chômage de la province a baissé de 0,3 point de pourcentage, passant à 6,4 %.



Dans le but de souligner le 150^e anniversaire du pays, Statistique Canada propose des instantanés de notre riche histoire statistique.

Évolution des données sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail

L'origine de l'enquête canadienne sur l'emploi salarié remonte à 1918, lorsque les données d'emploi étaient recueillies par le ministère du Travail. En 1922, le Bureau fédéral de la statistique — actuellement Statistique Canada — a pris en charge la collecte et la diffusion des données. Au départ, la collecte des données se limitait aux employeurs comptant au moins 15 salariés et ne portait que sur certains secteurs. Les données sur la rémunération ont été ajoutées en 1941.

De 1945 à 1970, des données distinctes sur la rémunération ont été recueillies et publiées pour les salariés rémunérés à l'heure pour lesquels des registres d'heures étaient tenus. À partir de 1971, des données sur la rémunération ont été publiées pour tous les salariés, y compris ceux dont les heures n'étaient pas comptabilisées.

Les données provenant de la version moderne de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ont été d'abord publiées pour la période de référence d'avril 1983. Des données sur la rémunération et les heures de travail ont été ajoutées pour les petites entreprises et les établissements non commerciaux (enseignement, santé et administrations publiques).

Le salaire hebdomadaire moyen en 1939 était de 23 \$ (391 \$ en dollars de 2016). En 2016, la rémunération hebdomadaire moyenne était de 956 \$.

Source : *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)) et *Statistiques historiques du Canada* ([11-516-X](#)).

Note aux lecteurs

Aujourd'hui, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) diffuse des estimations révisées chronologiquement. Ces estimations comprennent des données désaisonnalisées qui ont été révisées à l'aide des facteurs saisonniers les plus récents.

L'EERH est la combinaison d'un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, qui recueille des données à partir d'un échantillon de 15 000 établissements. Les données pour les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales sont recueillies à partir de divers fichiers administratifs fournis par ces administrations. Le principal objectif de l'EERH est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Cette analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables. Pour mieux comprendre les différences conceptuelles entre les estimations de l'emploi provenant de l'EPA et celles provenant de l'EERH, consultez la section 8 du Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ([72-203-G](#)).

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'ensemble des salariés non agricoles portent sur tous les salariés rémunérés à l'heure, les employés à salaire fixe ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

À moins d'indication contraire, les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pas pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence en cours sont sujettes à révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à solliciter et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Tableaux de données CANSIM en temps réel

Les tableaux de données CANSIM en temps réel 281-8023, 281-8026, 281-8047 et 281-8063 seront mis à jour le 10 avril. Pour obtenir plus de renseignements, consultez le document [Tableaux de données CANSIM en temps réel](#).

Prochaine diffusion

Les données de février sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 27 avril.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées

	Janvier 2016	Décembre 2016 ^r	Janvier 2017 ^p	Décembre 2016 à janvier 2017	Janvier 2016 à janvier 2017	Décembre 2016 à janvier 2017	Janvier 2016 à janvier 2017
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	950,42	971,00	967,15	-3,85	16,73	-0,4	1,8
Foresterie, exploitation et soutien	1 142,77	1 152,89	1 103,59	-49,30	-39,18	-4,3	-3,4
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	1 987,55	2 096,56	1 974,49	-122,07	-13,06	-5,8	-0,7
Services publics	1 757,34	1 715,98	1 695,92	-20,06	-61,42	-1,2	-3,5
Construction	1 219,41	1 230,36	1 234,64	4,28	15,23	0,3	1,2
Fabrication	1 065,21	1 112,49	1 114,99	2,50	49,78	0,2	4,7
Commerce de gros	1 138,90	1 140,63	1 173,36	32,73	34,46	2,9	3,0
Commerce de détail	557,29	564,23	559,37	-4,86	2,08	-0,9	0,4
Transport et entreposage	1 011,79	1 010,49	1 012,39	1,90	0,60	0,2	0,1
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 257,82	1 324,34	1 276,12	-48,22	18,30	-3,6	1,5
Finance et assurances	1 211,95	1 331,09	1 289,29	-41,80	77,34	-3,1	6,4
Services immobiliers, de location et de location à bail	953,09	993,67	988,13	-5,54	35,04	-0,6	3,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 316,71	1 369,11	1 316,53	-52,58	-0,18	-3,8	0,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 411,43	1 461,87	1 542,39	80,52	130,96	5,5	9,3
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	784,62	823,39	788,72	-34,67	4,10	-4,2	0,5
Services d'enseignement	1 003,86	1 038,52	1 036,77	-1,75	32,91	-0,2	3,3
Soins de santé et assistance sociale	855,89	875,46	882,71	7,25	26,82	0,8	3,1
Arts, spectacles et loisirs	591,63	607,65	578,12	-29,53	-13,51	-4,9	-2,3
Services d'hébergement et de restauration	376,68	372,22	369,32	-2,90	-7,36	-0,8	-2,0
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	775,48	804,93	799,65	-5,28	24,17	-0,7	3,1
Administrations publiques	1 237,64	1 245,65	1 236,21	-9,44	-1,43	-0,8	-0,1
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 012,58	1 027,13	1 027,46	0,33	14,88	0,0	1,5
Île-du-Prince-Édouard	806,91	832,99	827,81	-5,18	20,90	-0,6	2,6
Nouvelle-Écosse	837,77	856,05	851,72	-4,33	13,95	-0,5	1,7
Nouveau-Brunswick	862,30	883,97	888,51	4,54	26,21	0,5	3,0
Québec	882,03	887,82	893,08	5,26	11,05	0,6	1,3
Ontario	964,15	993,67	985,72	-7,95	21,57	-0,8	2,2
Manitoba	877,76	897,85	898,19	0,34	20,43	0,0	2,3
Saskatchewan	984,40	1 006,21	1 007,87	1,66	23,47	0,2	2,4
Alberta	1 118,72	1 135,29	1 112,98	-22,31	-5,74	-2,0	-0,5
Colombie-Britannique	906,99	931,43	931,42	-0,01	24,43	0,0	2,7
Yukon	1 059,27	1 063,04	1 088,76	25,72	29,49	2,4	2,8
Territoires du Nord-Ouest	1 422,42	1 419,91	1 403,76	-16,15	-18,66	-1,1	-1,3
Nunavut	1 265,02	1 331,48	1 323,21	-8,27	58,19	-0,6	4,6

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.

Source(s) : Tableau CANSIM [281-0063](#).

Tableau 2
Nombre d'employés — Données désaisonnalisées

	Janvier 2016	Décembre 2016 ^r	Janvier 2017 ^p	Décembre 2016 à janvier 2017	Janvier 2016 à janvier 2017	Décembre 2016 à janvier 2017	Janvier 2016 à janvier 2017
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	15 843,5	16 095,5	16 090,1	-5,4	246,6	0,0	1,6
Forêt, exploitation et soutien	40,2	41,0	40,0	-0,9	-0,2	-2,3	-0,5
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	196,8	187,7	191,7	4,0	-5,1	2,1	-2,6
Services publics	116,6	119,0	120,3	1,3	3,7	1,1	3,1
Construction	978,9	989,4	984,3	-5,0	5,5	-0,5	0,6
Fabrication	1 487,2	1 492,1	1 500,0	7,8	12,8	0,5	0,9
Commerce de gros	778,7	772,9	774,6	1,7	-4,0	0,2	-0,5
Commerce de détail	1 942,1	1 972,9	1 972,6	-0,3	30,5	0,0	1,6
Transport et entreposage	739,0	747,5	744,5	-3,0	5,5	-0,4	0,7
Industrie de l'information et industrie culturelle	335,7	339,8	340,5	0,7	4,8	0,2	1,4
Finance et assurances	720,5	725,2	725,1	-0,1	4,6	0,0	0,6
Services immobiliers, de location et de location à bail	295,6	292,8	293,4	0,7	-2,2	0,2	-0,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	857,9	877,9	877,2	-0,7	19,3	-0,1	2,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	98,7	96,1	97,3	1,2	-1,4	1,2	-1,5
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	776,1	796,6	797,0	0,3	20,9	0,0	2,7
Services d'enseignement	1 241,6	1 261,3	1 247,1	-14,2	5,5	-1,1	0,4
Soins de santé et assistance sociale	1 847,5	1 898,4	1 896,7	-1,7	49,1	-0,1	2,7
Arts, spectacles et loisirs	274,6	290,3	289,3	-1,0	14,7	-0,3	5,3
Services d'hébergement et de restauration	1 250,5	1 282,7	1 287,3	4,5	36,8	0,4	2,9
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	539,7	540,0	536,6	-3,4	-3,1	-0,6	-0,6
Administrations publiques	1 048,7	1 069,2	1 073,6	4,5	24,9	0,4	2,4
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	219,7	222,5	222,6	0,2	2,9	0,1	1,3
Île-du-Prince-Édouard	62,9	63,9	64,6	0,7	1,7	1,1	2,7
Nouvelle-Écosse	402,5	404,6	404,6	0,0	2,1	0,0	0,5
Nouveau-Brunswick	303,9	310,1	308,8	-1,3	4,9	-0,4	1,6
Québec	3 508,5	3 568,7	3 563,9	-4,9	55,3	-0,1	1,6
Ontario	6 117,8	6 265,7	6 262,1	-3,7	144,2	-0,1	2,4
Manitoba	588,9	599,2	595,8	-3,4	6,9	-0,6	1,2
Saskatchewan	480,8	476,5	475,9	-0,6	-4,8	-0,1	-1,0
Alberta	1 992,0	1 957,0	1 960,5	3,5	-31,5	0,2	-1,6
Colombie-Britannique	2 103,8	2 164,6	2 168,1	3,5	64,2	0,2	3,1
Yukon	20,9	21,2	21,3	0,1	0,4	0,6	1,9
Territoires du Nord-Ouest	27,0	26,3	26,5	0,2	-0,5	0,8	-1,8
Nunavut	14,7	15,2	15,4	0,2	0,7	1,3	4,4

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Source(s) : Tableau CANSIM [281-0063](#).

Données offertes dans CANSIM : tableaux [281-0023](#), [281-0024](#), [281-0026](#), [281-0027](#), [281-0029](#), [281-0030](#), [281-0032](#), [281-0033](#), [281-0035](#) à [281-0039](#), [281-0041](#) à [281-0049](#), [281-0063](#), [284-0001](#) et [284-0003](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).

Il est également possible de consulter un [tableau sommaire](#).

Les Statistiques sur les postes vacants de décembre ([5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail sont maintenant disponibles dans [CANSIM](#).

Il est possible d'obtenir plus d'information sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ainsi que des Statistiques sur les postes vacants dans une version mise à jour du *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)).

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Myriam Hazel au 613-219-4345 (myriam.hazel@canada.ca) ou le Service à la clientèle, sans frais au 1-866-873-8788 (statcan.labour-travail.statcan@canada.ca), Division de la statistique du travail.