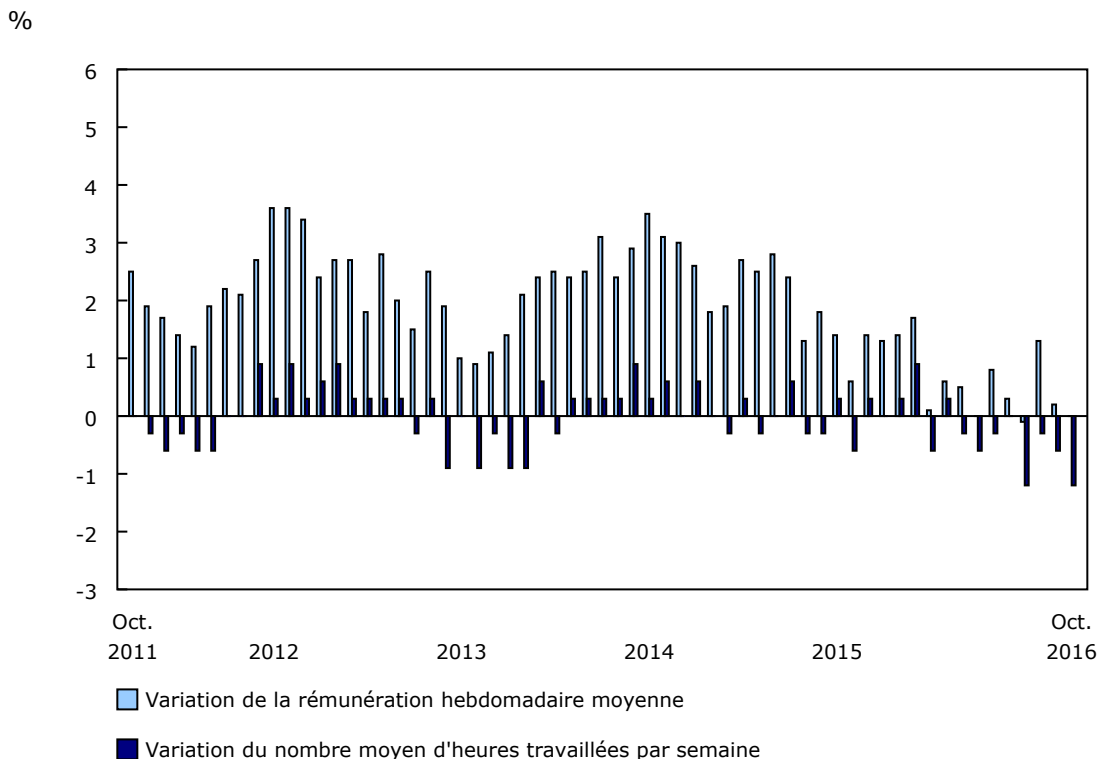


# Emploi, rémunération et heures de travail, octobre 2016

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mercredi 21 décembre 2016

La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 954 \$ en octobre, soit un montant presque inchangé par rapport au mois précédent (-0,1 %) et inchangé comparativement à 12 mois plus tôt (0,0 %).

## Graphique 1 Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0063.

En général, la variation de la rémunération hebdomadaire s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, les variations de la composition de l'emploi par secteur, par profession et par niveau d'expérience, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

En octobre, les employés salariés non agricoles ont travaillé en moyenne 32,6 heures par semaine, soit moins que les 32,8 heures enregistrées en septembre et moins que les 33,0 heures observées en octobre 2015. Le nombre moyen d'heures travaillées par semaine suit une tendance à la baisse depuis le début de 2016.

En particulier, les heures hebdomadaires moyennes des salariés rémunérés à l'heure suivent une tendance à la baisse depuis le début de l'année. Les employés rémunérés à l'heure représentent près de 60 % de l'emploi salarié non agricole. Les heures hebdomadaires moyennes de ces employés ont diminué, passant de 30,5 heures en octobre 2015 à 29,9 heures en octobre 2016.

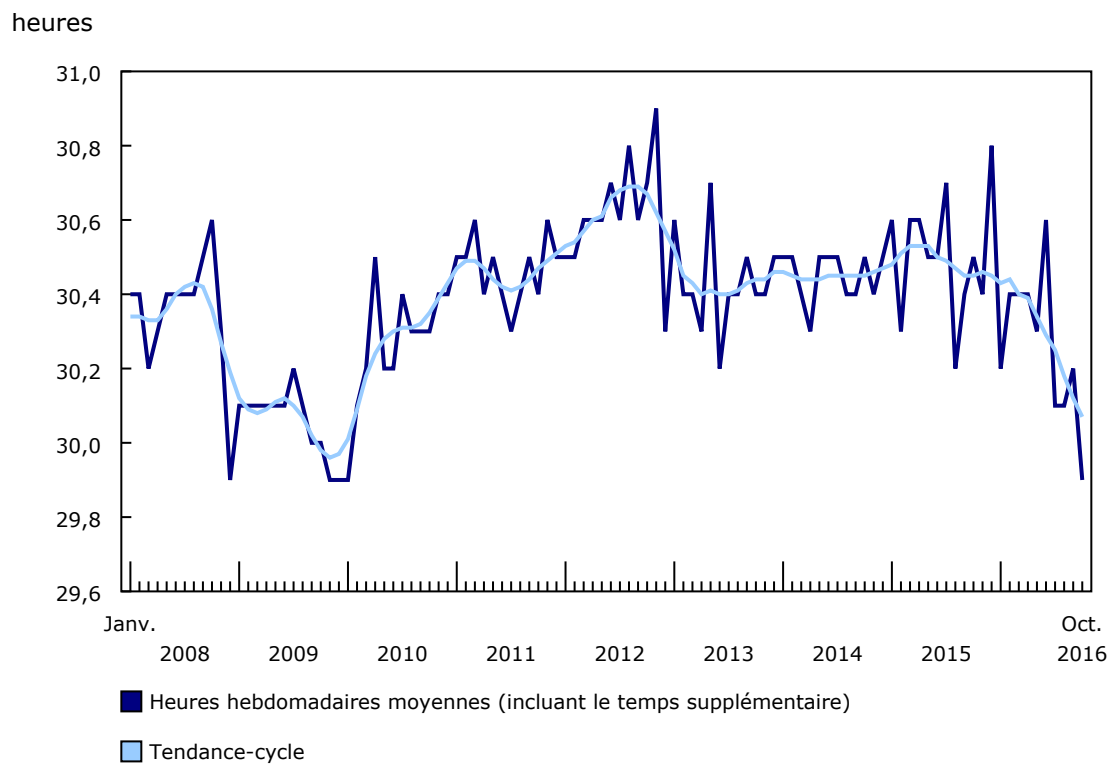


Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

## Graphique 2 Heures hebdomadaires moyennes des salariés rémunérés à l'heure



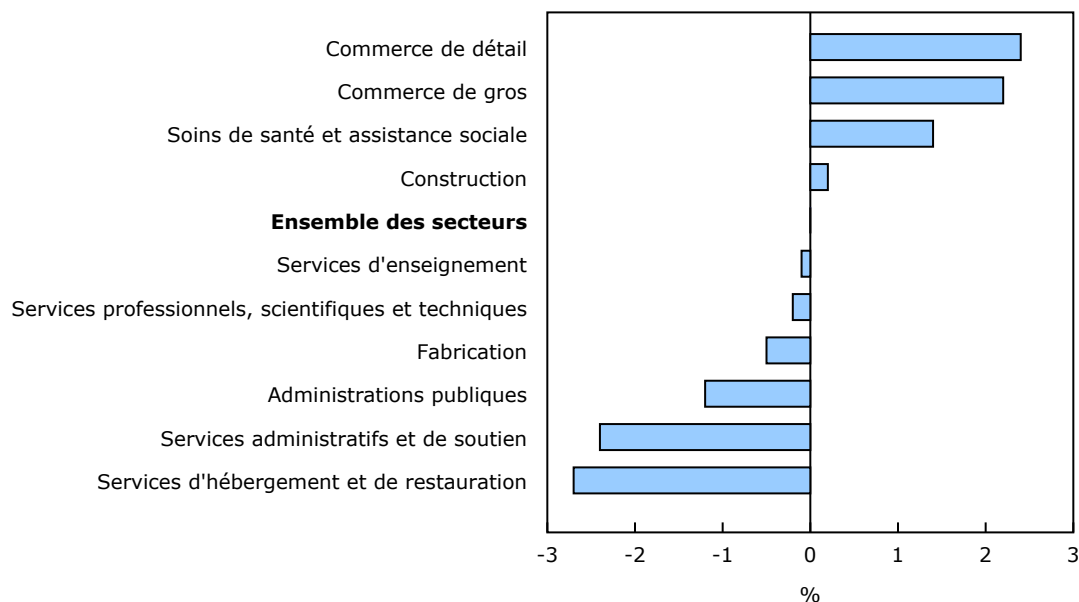
Source(s) : Tableau CANSIM 281-0049 et totalisations personnalisées.

## Rémunération hebdomadaire moyenne par secteur

Au cours des 12 mois ayant pris fin en octobre, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans 3 des 10 principaux secteurs d'activité, soit le commerce de détail, le commerce de gros, et les soins de santé et l'assistance sociale. Au cours de la même période, la rémunération moyenne a diminué dans les services d'hébergement et de restauration, les services administratifs et de soutien ainsi que les administrations publiques, alors qu'elle a peu varié dans les autres grands secteurs.

## Graphique 3

## Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, octobre 2016



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0047.

Parmi les employés du commerce de détail, la rémunération hebdomadaire moyenne a connu une hausse de 2,4 % comparativement à octobre 2015 pour s'établir à 565 \$. La croissance de la rémunération la plus marquée a été observée dans les magasins de marchandises diverses et chez les concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles.

Dans le commerce de gros, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 2,2 % pour atteindre 1 149 \$, et cette progression est attribuable en partie au fait que la rémunération dans ce secteur se situait à un point relativement bas en octobre 2015. Les hausses les plus fortes ont été enregistrées par les grossistes de machines, de matériel et de fournitures, ainsi que les grossistes de matériaux et de fournitures de construction. Parallèlement, la rémunération moyenne a diminué de façon marquée pour les grossistes de produits alimentaires, de boissons et de tabac.

Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire dans les soins de santé et l'assistance sociale a augmenté de 1,4 % pour atteindre 876 \$ en octobre, surtout en raison de la hausse observée dans les services de soins de santé ambulatoires, comme les cabinets de médecins, ainsi que dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans les services d'hébergement et de restauration a diminué de 2,7 % par rapport à octobre 2015 pour s'établir à 369 \$, et la majeure partie de la baisse s'est produite de janvier à avril. La diminution sur 12 mois est surtout attribuable à la baisse de la rémunération moyenne dans les restaurants à service complet et les établissements de restauration à service restreint. Parallèlement, l'emploi dans cette industrie a augmenté de 3,3 % (+31 200).

Dans les services administratifs et de soutien, la rémunération a diminué de 2,4 % pour s'établir à 759 \$, principalement en raison de la diminution dans les services d'emploi, comme les agences qui recommandent et placent des candidats en emploi. La rémunération hebdomadaire moyenne dans les services administratifs et de soutien suit une tendance à la baisse depuis mars.

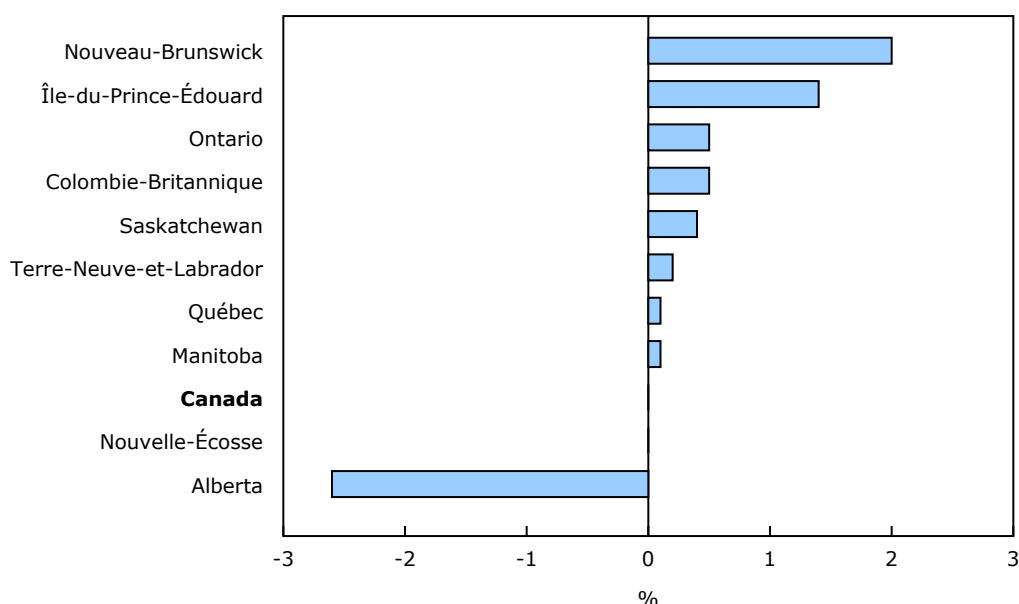
La rémunération moyenne dans les administrations publiques a diminué de 1,2 % pour s'établir à 1 220 \$, surtout en raison des baisses notées dans les administrations publiques locales, municipales et régionales.

Parmi les secteurs d'activité moins grands, la rémunération hebdomadaire moyenne dans le transport et l'entreposage a diminué de 4,5 % au cours des 12 mois ayant pris fin en octobre pour s'établir à 1 003 \$. Par ailleurs, la rémunération dans le secteur de l'information et de la culture a augmenté de 7,8 % pour atteindre 1 317 \$ au cours de la même période.

### Rémunération hebdomadaire moyenne par province

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles a augmenté dans deux provinces en octobre, soit le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard. Parallèlement, la rémunération a diminué en Alberta et a peu varié dans les autres provinces.

**Graphique 4**  
**Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, octobre 2016**



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0049.

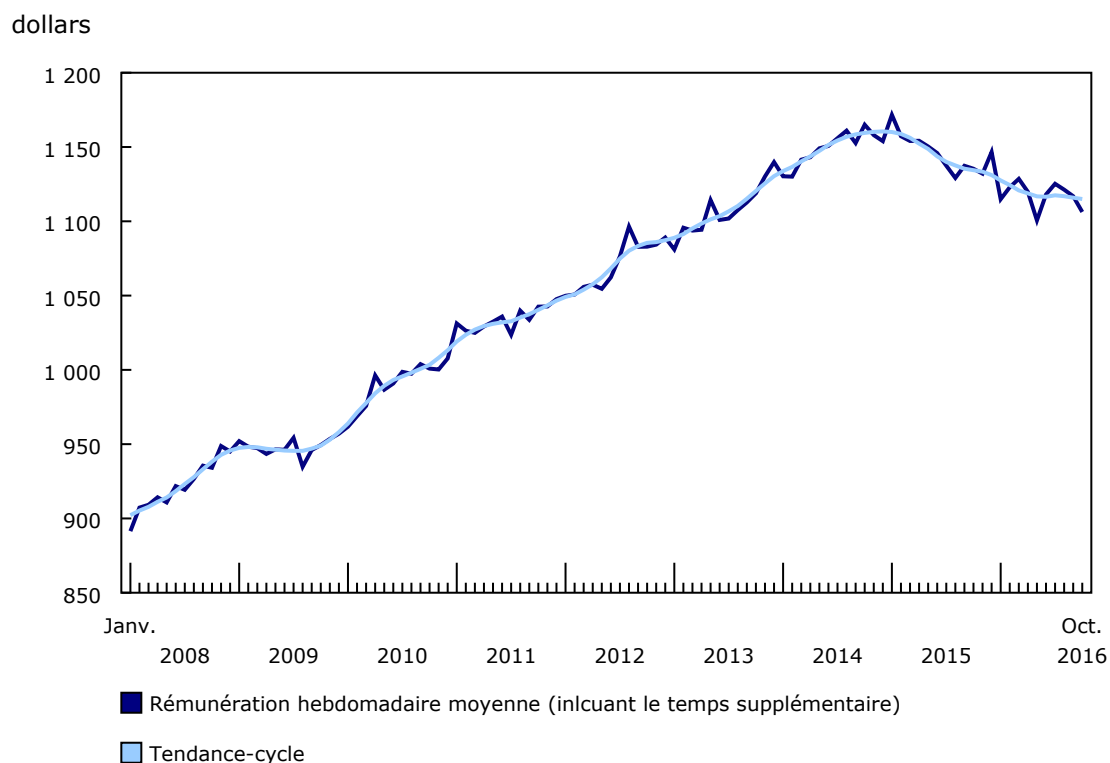
Au Nouveau-Brunswick, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 2,0 % au cours des 12 mois ayant pris fin en octobre pour atteindre 881 \$, et la croissance s'est répartie dans de nombreux secteurs. Ce sont les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que la finance et les assurances qui ont contribué le plus à la hausse. Par ailleurs, une baisse notable de la rémunération a été enregistrée dans le transport et l'entreposage. La rémunération moyenne dans la province est relativement stable depuis mars 2016.

Comparativement à octobre 2015, la rémunération hebdomadaire moyenne à l'Île-du-Prince-Édouard a augmenté de 1,4 % pour atteindre 827 \$, et la croissance la plus forte a été observée dans le secteur de la finance et des assurances. La rémunération dans la province a connu une légère tendance à la hausse au cours de la période de 12 mois.

Par contre, la rémunération hebdomadaire moyenne en Alberta a diminué de 2,6 % pour s'établir à 1 106 \$ au cours des 12 mois se terminant en octobre, principalement en raison de l'effet combiné d'une diminution de l'emploi et d'une baisse de la rémunération dans de nombreux secteurs. Les secteurs qui ont contribué le plus au recul de

la rémunération sont la construction, le transport et l'entreposage, la fabrication ainsi que les services professionnels, scientifiques et techniques. Au cours de la même période, l'emploi dans la province a diminué de 3,6 % (-73 500).

### Graphique 5 Rémunération hebdomadaire moyenne, Alberta



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0063 et totalisations personnalisées.

### Emplois salariés non agricoles par secteur

Le nombre d'emplois salariés non agricoles a diminué de 33 600 (-0,2 %) en octobre, ce qui a partiellement contrebalancé l'augmentation de 63 700 enregistrée en septembre. La baisse s'est répartie dans la plupart des secteurs, et les pertes d'emplois les plus marquées ont été observées dans le commerce de gros, dans la construction, dans les administrations publiques ainsi que dans les « autres services ». Parallèlement, le nombre d'emplois salariés a augmenté dans les soins de santé et l'assistance sociale.

Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre d'employés salariés non agricoles a augmenté de 137 600 ou de 0,9 %. Au cours de cette période, le nombre d'emplois salariés a connu la hausse la plus marquée dans les soins de santé et l'assistance sociale (+61 300 ou +3,3 %), dans les services d'hébergement et de restauration (+31 000 ou +2,5 %), dans les administrations publiques (+22 900 ou +2,2 %) et dans les services d'enseignement (+22 800 ou +1,8 %).

Au cours de la même période, le nombre d'emplois salariés a diminué dans les secteurs de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz (-19 100 ou -9,3 %), du commerce de gros (-16 800 ou -2,1 %), de la construction (-16 600 ou -1,7 %) et des « autres services » (-11 300 ou -2,1 %).

## Développements récents du marché du travail

Le rythme de croissance de l'emploi a été similaire dans les deux enquêtes mensuelles de Statistique Canada qui produisent des données sur l'emploi, soit l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) et l'Enquête sur la population active (EPA). Au cours des 12 mois ayant pris fin en octobre, l'EPA a enregistré un taux de croissance de 0,7 % chez les employés, alors qu'il était de 0,9 % dans l'EERH. Au cours de cette période, les deux enquêtes ont montré une croissance plus forte de l'emploi en Colombie-Britannique, au Québec et en Ontario, et une baisse de l'emploi en Alberta.

Les deux enquêtes fournissent de l'information complémentaire sur les développements récents du marché du travail. Par exemple, en Alberta, les données de l'EPA montrent une hausse notable du taux de chômage au cours des mois récents, ainsi qu'une diminution de l'emploi à temps plein, particulièrement chez les personnes âgées de 25 à 54 ans. Parallèlement, les données de l'EERH ont mis en évidence la baisse de la rémunération hebdomadaire moyenne sur 12 mois en Alberta, ainsi que les diminutions d'emplois dans divers secteurs de la production de biens, incluant l'extraction minière, l'exploitation en carrières et l'extraction de pétrole et de gaz, la construction et la fabrication.

## Note aux lecteurs

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est une combinaison d'un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, laquelle recueille de l'information auprès d'un échantillon de 15 000 établissements. Les données pour les administrations publiques fédérale, provinciales et territoriales sont recueillies à partir de divers fichiers administratifs fournis par ces administrations. Le principal objectif de l'EERH est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Cette analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables. Pour mieux comprendre les différences conceptuelles entre les estimations de l'emploi provenant de l'EPA et celles provenant de l'EERH, consultez la [section 8](#) du Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (72-203-G).

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'ensemble des salariés non agricoles portent sur tous les salariés rémunérés à l'heure, les employés à salaire fixe ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

À moins d'indication contraire, les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence en cours sont sujettes à révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à solliciter et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

### Tableaux de données CANSIM en temps réel

Les tableaux de données CANSIM en temps réel 281-8023, 281-8026, 281-8047 et 281-8063 seront mis à jour le 9 janvier 2017. Pour obtenir plus de renseignements, consultez le document [Tableaux de données CANSIM en temps réel](#).

### Prochaine diffusion

Les données de novembre 2016 sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 26 janvier 2017.

**Tableau 1**  
**Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées**

	Octobre 2015	Septembre 2016 <sup>r</sup>	Octobre 2016 <sup>p</sup>	Septembre à octobre 2016	Octobre 2015 à octobre 2016	Septembre à octobre 2016	Octobre 2015 à octobre 2016
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
<b>Ensemble des secteurs<sup>1</sup></b>	<b>953,72</b>	<b>955,21</b>	<b>953,88</b>	<b>-1,33</b>	<b>0,16</b>	<b>-0,1</b>	<b>0,0</b>
Foresterie, exploitation et soutien	1 128,04	1 138,41	1 112,19	-26,22	-15,85	-2,3	-1,4
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	1 936,95	2 075,48	2 084,78	9,30	147,83	0,4	7,6
Services publics	1 792,22	1 710,24	1 747,37	37,13	-44,85	2,2	-2,5
Construction	1 199,56	1 199,91	1 201,39	1,48	1,83	0,1	0,2
Fabrication	1 106,82	1 089,15	1 101,82	12,67	-5,00	1,2	-0,5
Commerce de gros	1 124,09	1 146,75	1 148,51	1,76	24,42	0,2	2,2
Commerce de détail	551,69	568,72	564,79	-3,93	13,10	-0,7	2,4
Transport et entreposage	1 050,51	1 008,36	1 002,88	-5,48	-47,63	-0,5	-4,5
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 221,53	1 265,61	1 317,41	51,80	95,88	4,1	7,8
Finance et assurances	1 215,94	1 248,05	1 212,40	-35,65	-3,54	-2,9	-0,3
Services immobiliers, de location et de location à bail	951,25	959,52	949,59	-9,93	-1,66	-1,0	-0,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 312,80	1 310,33	1 310,48	0,15	-2,32	0,0	-0,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 359,00	1 346,46	1 422,34	75,88	63,34	5,6	4,7
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	777,90	787,39	759,33	-28,06	-18,57	-3,6	-2,4
Services d'enseignement	1 017,50	1 018,18	1 016,40	-1,78	-1,10	-0,2	-0,1
Soins de santé et assistance sociale	864,15	862,01	876,38	14,37	12,23	1,7	1,4
Arts, spectacles et loisirs	581,03	578,47	577,42	-1,05	-3,61	-0,2	-0,6
Services d'hébergement et de restauration	378,82	371,21	368,73	-2,48	-10,09	-0,7	-2,7
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	799,01	791,77	801,17	9,40	2,16	1,2	0,3
Administrations publiques	1 234,91	1 228,30	1 220,34	-7,96	-14,57	-0,6	-1,2
<b>Provinces et territoires</b>							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 020,48	1 002,58	1 022,08	19,50	1,60	1,9	0,2
Île-du-Prince-Édouard	815,47	831,36	827,29	-4,07	11,82	-0,5	1,4
Nouvelle-Écosse	839,92	850,82	840,16	-10,66	0,24	-1,3	0,0
Nouveau-Brunswick	863,88	874,94	881,29	6,35	17,41	0,7	2,0
Québec	878,19	886,36	878,81	-7,55	0,62	-0,9	0,1
Ontario	965,89	969,99	970,73	0,74	4,84	0,1	0,5
Manitoba	887,69	887,30	888,50	1,20	0,81	0,1	0,1
Saskatchewan	990,60	982,14	994,94	12,80	4,34	1,3	0,4
Alberta	1 135,36	1 116,88	1 106,29	-10,59	-29,07	-0,9	-2,6
Colombie-Britannique	913,09	919,27	917,99	-1,28	4,90	-0,1	0,5
Yukon	1 046,87	1 038,22	1 054,83	16,61	7,96	1,6	0,8
Territoires du Nord-Ouest	1 426,33	1 401,44	1 372,62	-28,82	-53,71	-2,1	-3,8
Nunavut	1 280,17	1 246,57	1 250,42	3,85	-29,75	0,3	-2,3

<sup>r</sup> révisé

<sup>p</sup> provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

**Note(s)** : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.

**Source(s)** : Tableau CANSIM [281-0063](#).



**Tableau 2**  
**Nombre d'employés — Données désaisonnalisées**

	Octobre 2015	Septembre 2016 <sup>r</sup>	Octobre 2016 <sup>p</sup>	Septembre à octobre 2016	Octobre 2015 à octobre 2016	Septembre à octobre 2016	Octobre 2015 à octobre 2016
	milliers			variation en milliers		variation en %	
<b>Ensemble des secteurs<sup>1</sup></b>	<b>15 835,4</b>	<b>16 006,6</b>	<b>15 973,1</b>	<b>-33,6</b>	<b>137,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,9</b>
Foresterie, exploitation et soutien	39,6	39,2	39,3	0,1	-0,3	0,3	-0,7
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	204,2	186,9	185,2	-1,7	-19,1	-0,9	-9,3
Services publics	115,5	119,4	118,4	-1,0	3,0	-0,8	2,6
Construction	975,5	964,5	958,9	-5,6	-16,6	-0,6	-1,7
Fabrication	1 493,9	1 487,2	1 484,4	-2,9	-9,5	-0,2	-0,6
Commerce de gros	784,7	773,9	767,9	-6,0	-16,8	-0,8	-2,1
Commerce de détail	1 955,6	1 960,9	1 961,3	0,3	5,7	0,0	0,3
Transport et entreposage	732,2	740,1	739,5	-0,5	7,3	-0,1	1,0
Industrie de l'information et industrie culturelle	338,7	334,4	331,8	-2,6	-6,9	-0,8	-2,0
Finance et assurances	712,1	724,3	726,0	1,8	13,9	0,2	2,0
Services immobiliers, de location et de location à bail	294,3	293,7	292,4	-1,4	-1,9	-0,5	-0,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	855,0	865,0	865,6	0,6	10,5	0,1	1,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	102,3	97,1	97,8	0,6	-4,6	0,7	-4,5
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	776,9	789,3	788,8	-0,4	12,0	-0,1	1,5
Services d'enseignement	1 232,5	1 258,5	1 255,3	-3,1	22,8	-0,2	1,8
Soins de santé et assistance sociale	1 834,0	1 891,2	1 895,3	4,1	61,3	0,2	3,3
Arts, spectacles et loisirs	280,4	286,6	287,4	0,8	7,0	0,3	2,5
Services d'hébergement et de restauration	1 246,9	1 280,3	1 277,9	-2,4	31,0	-0,2	2,5
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	545,5	538,6	534,1	-4,4	-11,3	-0,8	-2,1
Administrations publiques	1 041,1	1 069,0	1 064,1	-4,9	22,9	-0,5	2,2
<b>Provinces et territoires</b>							
Terre-Neuve-et-Labrador	220,1	221,9	221,7	-0,3	1,6	-0,1	0,7
Île-du-Prince-Édouard	63,3	63,9	64,3	0,3	1,0	0,5	1,6
Nouvelle-Écosse	401,8	404,4	401,4	-2,9	-0,4	-0,7	-0,1
Nouveau-Brunswick	304,2	308,2	305,2	-2,9	1,0	-0,9	0,3
Québec	3 498,2	3 551,0	3 554,3	3,3	56,0	0,1	1,6
Ontario	6 112,0	6 223,4	6 207,9	-15,5	95,9	-0,2	1,6
Manitoba	586,0	593,8	594,0	0,2	8,0	0,0	1,4
Saskatchewan	482,7	476,6	475,2	-1,4	-7,5	-0,3	-1,6
Alberta	2 017,7	1 956,6	1 944,1	-12,4	-73,5	-0,6	-3,6
Colombie-Britannique	2 087,2	2 144,7	2 142,8	-1,9	55,6	-0,1	2,7
Yukon	20,6	21,2	21,1	-0,1	0,5	-0,2	2,6
Territoires du Nord-Ouest	26,9	26,3	26,2	-0,2	-0,8	-0,7	-2,9
Nunavut	14,8	14,8	14,9	0,2	0,1	1,1	1,0

<sup>r</sup> révisé

<sup>p</sup> provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Source(s) : Tableau CANSIM [281-0063](#).

**Données offertes dans CANSIM : tableaux [281-0023](#), [281-0026](#), [281-0029](#), [281-0032](#), [281-0035](#), [281-0037](#), [281-0039](#), [281-0041](#), [281-0043](#), [281-0045](#), [281-0047](#) à [281-0049](#), [281-0063](#), [284-0001](#) et [284-0003](#).**

**Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).**

Il est également possible de consulter un [tableau sommaire](#).

Les Statistiques sur les postes vacants de septembre ([5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail sont maintenant disponibles dans [CANSIM](#).

Il est possible d'obtenir plus d'information sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail ainsi que des Statistiques sur les postes vacants dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)).

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca](mailto:STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca)).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Emmanuelle Bourbeau au 613-951-3007 ([emmanuelle.bourbeau@canada.ca](mailto:emmanuelle.bourbeau@canada.ca)), Division de la statistique du travail.