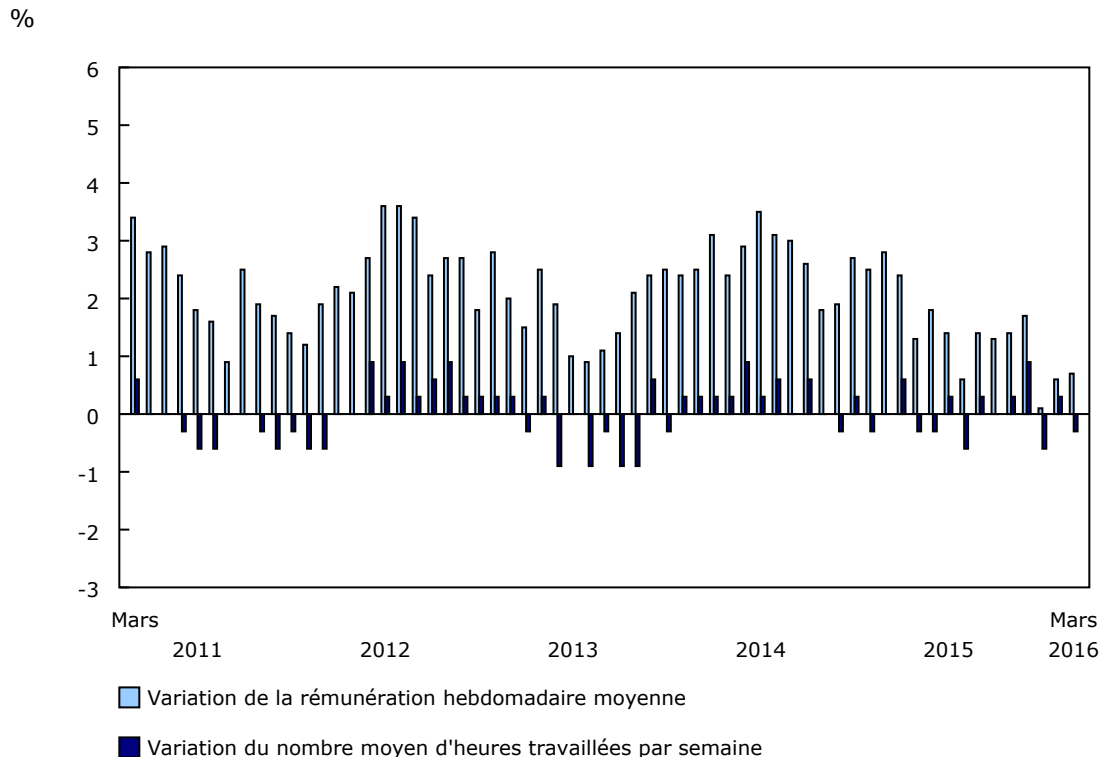


Emploi, rémunération et heures de travail, mars 2016

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 26 mai 2016

La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 960 \$ en mars, en hausse de 0,5 % par rapport au mois précédent. Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 0,7 %.

Graphique 1 Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0063.

L'augmentation de la rémunération hebdomadaire s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, les variations de la composition de l'emploi par secteur, par profession et par niveau d'expérience, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

En mars, les employés salariés non agricoles ont travaillé en moyenne 32,9 heures par semaine, soit un nombre d'heures presque inchangé par rapport au mois précédent et une baisse comparativement à la moyenne de 33,0 heures observée en mars 2015.



Statistique
Canada

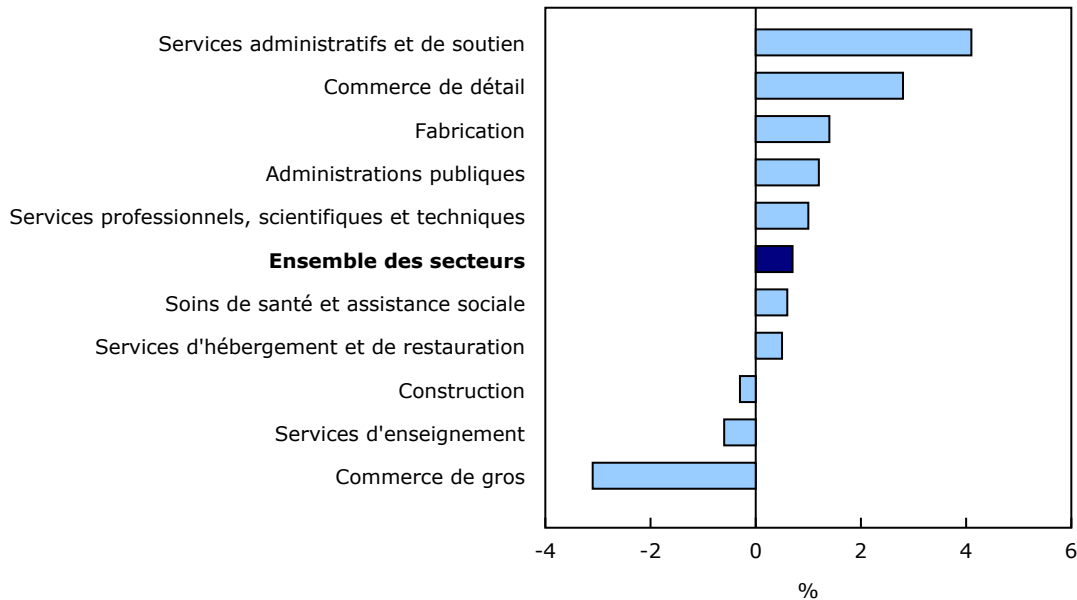
Statistics
Canada

Canada

Rémunération hebdomadaire moyenne par secteur

Au cours des 12 mois ayant pris fin en mars, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans 4 des 10 principaux secteurs d'activité, soit les services administratifs et de soutien, le commerce de détail, la fabrication et les administrations publiques. Durant la même période, la rémunération a diminué dans le commerce de gros.

Graphique 2
Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, mars 2016



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0047.

Par rapport à mars 2015, la rémunération hebdomadaire a progressé de 4,1 % dans les services administratifs et de soutien pour atteindre 797 \$. La croissance de la rémunération dans ce secteur est survenue principalement dans les services d'emploi ainsi que dans les services relatifs aux bâtiments et aux logements.

Dans le commerce de détail, la rémunération a augmenté de 2,8 % au cours des 12 mois ayant pris fin en mars pour s'établir à 563 \$. La hausse s'est répartie dans la plupart des sous-secteurs, et particulièrement dans les magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires. Parallèlement, la rémunération hebdomadaire moyenne des employés des magasins de détail divers et des stations-service a diminué.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur de la fabrication a augmenté de 1,4 % par rapport à mars 2015 pour atteindre 1 091 \$. La fabrication de produits métalliques ainsi que la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc ont le plus contribué à l'augmentation sur 12 mois dans ce secteur. Parallèlement, une baisse notable de la rémunération a été enregistrée dans la fabrication de matériel de transport et dans la première transformation des métaux.

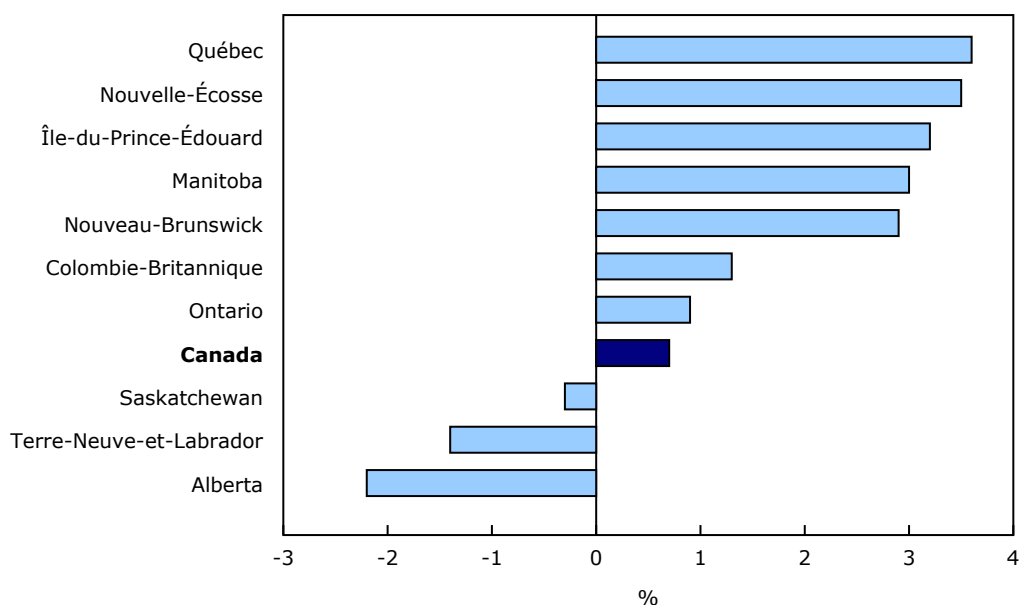
La rémunération hebdomadaire moyenne dans les administrations publiques a augmenté de 1,2 % pour se fixer à 1 247 \$, principalement en raison de la hausse observée dans les administrations publiques provinciales et territoriales.

Par ailleurs, la rémunération hebdomadaire moyenne dans le commerce de gros a diminué de 3,1 % au cours des 12 mois ayant pris fin en mars pour s'établir à 1 163 \$. La baisse est surtout attribuable à la diminution enregistrée dans le sous-secteur des grossistes de machines, de matériel et de fournitures.

Rémunération hebdomadaire moyenne par province

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles a progressé dans sept provinces en mars, le Québec et la Nouvelle-Écosse venant en tête. Au cours de la même période, la rémunération a diminué en Alberta et à Terre-Neuve-et-Labrador, alors qu'elle a peu varié en Saskatchewan.

Graphique 3
Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, mars 2016



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0049.

Au Québec, la rémunération a augmenté de 3,6 % pour atteindre 892 \$. La hausse de la rémunération s'est répartie dans de nombreux secteurs, et particulièrement dans les services d'enseignement, le commerce de détail, la fabrication ainsi que l'information et la culture.

La rémunération en Nouvelle-Écosse a progressé de 3,5 % pour s'établir à 856 \$ en mars. La rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans la plupart des secteurs, et des hausses notables ont été observées dans les services administratifs et de soutien, les services d'enseignement et le commerce de détail.

Par rapport à mars 2015, la rémunération hebdomadaire moyenne à l'Île-du-Prince-Édouard s'est accrue de 3,2 % pour se chiffrer à 815 \$. La croissance de la rémunération est surtout attribuable à la hausse enregistrée dans le commerce de détail et les soins de santé et l'assistance sociale.

La rémunération hebdomadaire moyenne au Manitoba a augmenté de 3,0 % pour s'établir à 892 \$. La hausse s'est répartie dans la plupart des secteurs, et particulièrement dans la construction.

Au cours des 12 mois ayant pris fin en mars, la rémunération hebdomadaire moyenne en Alberta a diminué de 2,2 % pour s'établir à 1 129 \$. La diminution s'est répartie dans la majorité des secteurs, et particulièrement dans la construction et dans le commerce de gros. La rémunération dans la province suit une tendance à la baisse depuis janvier 2015.

À Terre-Neuve-et-Labrador, la rémunération a baissé de 1,4 % pour s'établir à 1 008 \$. La rémunération hebdomadaire moyenne a diminué de manière notable dans les services d'enseignement, les services d'hébergement et de restauration, l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz, ainsi que dans les soins de santé et l'assistance sociale.

Emploi salarié non agricole par secteur

Le nombre d'emplois salariés non agricoles a augmenté de 25 300 (+0,2 %) en mars, après avoir été inchangé en février. La hausse la plus forte a été observée dans les soins de santé et l'assistance sociale. Par ailleurs, le secteur de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz ainsi que le secteur des services immobiliers et des services de location et de location à bail ont connu une baisse notable en mars.

Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre d'employés salariés non agricoles a augmenté de 140 700 ou de 0,9 %. Les hausses les plus fortes du nombre d'emplois salariés ont été enregistrées dans les soins de santé et l'assistance sociale (+54 800 ou +3,0 %), dans les services d'hébergement et de restauration (+28 500 ou +2,3 %), dans les arts, les spectacles et les loisirs (+21 800 ou +8,4 %), ainsi que dans le commerce de détail (+21 200 ou +1,1 %).

Au cours de la même période, le nombre d'emplois salariés a diminué dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz (-28 900 ou -13,1 %), dans la fabrication (-22 300 ou -1,5 %) ainsi que dans le secteur des « autres services » (-14 100 ou -2,6 %).

Note aux lecteurs

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est une combinaison d'un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, laquelle recueille de l'information auprès d'un échantillon de 15 000 établissements. Le principal objectif de l'EERH est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Cette analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables. Pour mieux comprendre les différences conceptuelles entre les estimations de l'emploi provenant de l'EPA et celles provenant de l'EERH, consultez la [section 8](#) du Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (72-203-G).

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'ensemble des salariés non agricoles portent sur tous les salariés rémunérés à l'heure, les employés à salaire fixe ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

Les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence en cours sont sujettes à révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à solliciter et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Tableaux de données CANSIM en temps réel

Les tableaux de données CANSIM en temps réel 281-8023, 281-8026, 281-8047 et 281-8063 seront mis à jour le 9 juin. Pour obtenir plus de renseignements, consultez le document [Tableaux de données CANSIM en temps réel](#).

Prochaine diffusion

Les données d'avril sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 30 juin.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées

	Mars 2015	Février 2016 ^r	Mars 2016 ^p	Février à mars 2016	Mars 2015 à mars 2016	Février à mars 2016	Mars 2015 à mars 2016
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	953,26	955,21	960,30	5,09	7,04	0,5	0,7
Foresterie, exploitation et soutien	1 105,68	1 162,41	1 113,53	-48,88	7,85	-4,2	0,7
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	2 051,27	2 026,51	2 092,60	66,09	41,33	3,3	2,0
Services publics	1 828,41	1 645,29	1 817,14	171,85	-11,27	10,4	-0,6
Construction	1 208,66	1 218,49	1 204,68	-13,81	-3,98	-1,1	-0,3
Fabrication	1 076,02	1 083,25	1 091,03	7,78	15,01	0,7	1,4
Commerce de gros	1 200,49	1 221,64	1 162,99	-58,65	-37,50	-4,8	-3,1
Commerce de détail	547,48	552,36	562,84	10,48	15,36	1,9	2,8
Transport et entreposage	1 017,42	1 017,29	1 006,76	-10,53	-10,66	-1,0	-1,0
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 234,73	1 282,05	1 287,18	5,13	52,45	0,4	4,2
Finance et assurances	1 259,63	1 240,97	1 275,22	34,25	15,59	2,8	1,2
Services immobiliers, de location et de location à bail	934,67	958,62	998,25	39,63	63,58	4,1	6,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 341,39	1 302,58	1 355,18	52,60	13,79	4,0	1,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 351,96	1 461,61	1 468,27	6,66	116,31	0,5	8,6
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	764,90	793,64	796,64	3,00	31,74	0,4	4,1
Services d'enseignement	998,38	1 005,35	992,49	-12,86	-5,89	-1,3	-0,6
Soins de santé et assistance sociale	865,09	864,16	870,44	6,28	5,35	0,7	0,6
Arts, spectacles et loisirs	573,37	601,82	586,11	-15,71	12,74	-2,6	2,2
Services d'hébergement et de restauration	370,37	374,33	372,24	-2,09	1,87	-0,6	0,5
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	747,18	782,89	776,00	-6,89	28,82	-0,9	3,9
Administrations publiques	1 232,03	1 239,51	1 246,73	7,22	14,70	0,6	1,2
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 022,72	1 007,39	1 008,05	0,66	-14,67	0,1	-1,4
Île-du-Prince-Édouard	789,01	812,39	814,58	2,19	25,57	0,3	3,2
Nouvelle-Écosse	827,17	853,03	856,25	3,22	29,08	0,4	3,5
Nouveau-Brunswick	851,75	867,94	876,77	8,83	25,02	1,0	2,9
Québec	861,36	875,78	892,22	16,44	30,86	1,9	3,6
Ontario	963,07	966,07	971,42	5,35	8,35	0,6	0,9
Manitoba	865,55	890,75	891,80	1,05	26,25	0,1	3,0
Saskatchewan	988,79	996,48	986,18	-10,30	-2,61	-1,0	-0,3
Alberta	1 154,07	1 122,92	1 129,08	6,16	-24,99	0,5	-2,2
Colombie-Britannique	905,21	913,43	916,56	3,13	11,35	0,3	1,3
Yukon	1 046,88	1 054,55	1 071,31	16,76	24,43	1,6	2,3
Territoires du Nord-Ouest	1 407,62	1 433,63	1 415,69	-17,94	8,07	-1,3	0,6
Nunavut	1 230,58	1 265,53	1 272,84	7,31	42,26	0,6	3,4

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.

Source(s) : Tableau CANSIM [281-0063](#).

Tableau 2
Nombre d'employés — Données désaisonnalisées

	Mars 2015	Février 2016 ^r	Mars 2016 ^p	Février à mars 2016	Mars 2015 à mars 2016	Février à mars 2016	Mars 2015 à mars 2016
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	15 729,1	15 844,5	15 869,8	25,3	140,7	0,2	0,9
Forêt, exploitation et soutien	40,0	39,7	39,6	-0,1	-0,4	-0,3	-1,0
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	219,9	192,9	191,0	-2,0	-28,9	-1,0	-13,1
Services publics	115,1	117,4	117,9	0,4	2,7	0,4	2,4
Construction	977,4	965,2	968,8	3,6	-8,6	0,4	-0,9
Fabrication	1 498,7	1 478,2	1 476,4	-1,8	-22,3	-0,1	-1,5
Commerce de gros	783,3	777,2	778,7	1,5	-4,6	0,2	-0,6
Commerce de détail	1 932,5	1 952,8	1 953,8	1,0	21,2	0,0	1,1
Transport et entreposage	729,1	733,5	732,5	-1,0	3,4	-0,1	0,5
Industrie de l'information et industrie culturelle	332,8	336,0	337,1	1,0	4,2	0,3	1,3
Finance et assurances	709,2	718,2	719,1	0,9	9,9	0,1	1,4
Services immobiliers, de location et de location à bail	284,8	295,8	293,8	-2,0	9,0	-0,7	3,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	854,5	856,6	856,7	0,1	2,2	0,0	0,3
Gestion de sociétés et d'entreprises	104,7	99,4	99,6	0,2	-5,1	0,2	-4,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	775,9	782,6	785,9	3,3	10,0	0,4	1,3
Services d'enseignement	1 227,0	1 239,8	1 242,4	2,6	15,5	0,2	1,3
Soins de santé et assistance sociale	1 807,5	1 849,8	1 862,3	12,4	54,8	0,7	3,0
Arts, spectacles et loisirs	260,7	280,7	282,5	1,8	21,8	0,6	8,4
Services d'hébergement et de restauration	1 226,5	1 252,4	1 255,0	2,6	28,5	0,2	2,3
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	549,5	536,5	535,4	-1,1	-14,1	-0,2	-2,6
Administrations publiques	1 043,3	1 049,4	1 048,6	-0,7	5,4	-0,1	0,5
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	219,3	218,8	219,1	0,3	-0,2	0,2	-0,1
Île-du-Prince-Édouard	62,0	63,0	63,1	0,1	1,1	0,1	1,8
Nouvelle-Écosse	401,2	401,3	399,7	-1,6	-1,5	-0,4	-0,4
Nouveau-Brunswick	300,4	304,1	305,7	1,7	5,4	0,6	1,8
Québec	3 495,7	3 506,3	3 510,6	4,2	14,8	0,1	0,4
Ontario	6 008,5	6 133,9	6 146,1	12,3	137,7	0,2	2,3
Manitoba	583,3	584,4	586,8	2,3	3,5	0,4	0,6
Saskatchewan	486,3	475,9	476,3	0,4	-10,0	0,1	-2,0
Alberta	2 060,1	1 987,7	1 988,2	0,5	-71,9	0,0	-3,5
Colombie-Britannique	2 050,4	2 106,4	2 111,6	5,2	61,2	0,2	3,0
Yukon	20,2	20,8	20,8	0,0	0,7	0,2	3,2
Territoires du Nord-Ouest	27,0	27,1	27,0	-0,1	0,1	-0,4	0,2
Nunavut	14,9	14,8	14,7	-0,1	-0,1	-0,5	-0,9

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Source(s) : Tableau CANSIM [281-0063](#).

Données offertes dans CANSIM : tableaux [281-0023](#), [281-0026](#), [281-0029](#), [281-0032](#), [281-0035](#), [281-0037](#), [281-0039](#), [281-0047](#) à [281-0049](#), [281-0063](#), [284-0001](#) et [284-0003](#).

Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).

Il est possible de consulter un [tableau sommaire](#) à partir de l'onglet *Parcourir par ressource clé* de notre site Web. Sous le module *Tableaux sommaires*, choisissez *Sujet* puis *Travail*.

Les Statistiques sur les postes vacants de février ([5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail sont maintenant disponibles dans CANSIM. Pour obtenir plus d'information sur les concepts des Statistiques sur les postes vacants, consultez le *Guide des Statistiques sur les postes vacants* ([72-210-G](#)).

Il est possible d'obtenir plus d'information en ligne sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)), à partir du module *Publications* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Emmanuelle Bourbeau au 613-951-3007 (emmanuelle.bourbeau@canada.ca), Division de la statistique du travail.