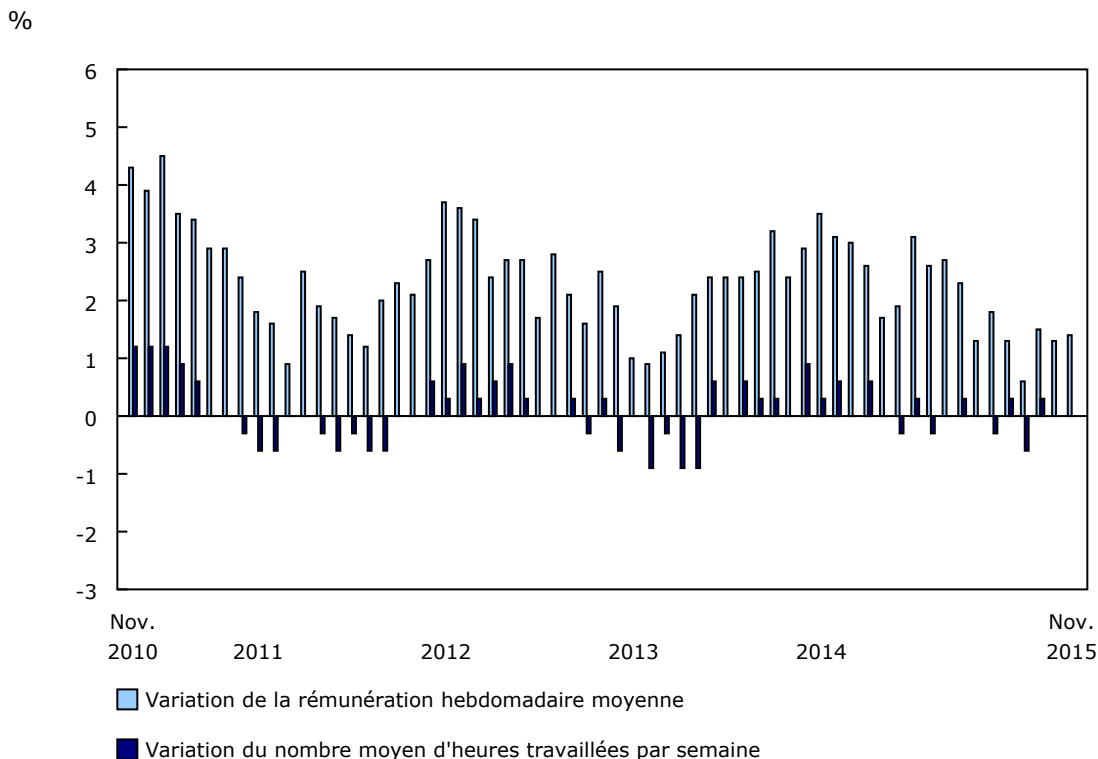


# Emploi, rémunération et heures de travail, novembre 2015

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le jeudi 28 janvier 2016

La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 951 \$ en novembre, un montant presque inchangé par rapport à celui de 953 \$ enregistré le mois précédent. Comparativement à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 1,4 %.

**Graphique 1**  
**Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine**



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0063.

La variation de la rémunération hebdomadaire s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, les variations de la composition de l'emploi par secteur, par profession et par niveau d'expérience, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine.

En novembre, les employés salariés non agricoles ont travaillé en moyenne 32,9 heures par semaine, ce qui représente un nombre d'heures presque inchangé par rapport au mois précédent et aucune variation comparativement à novembre 2014.

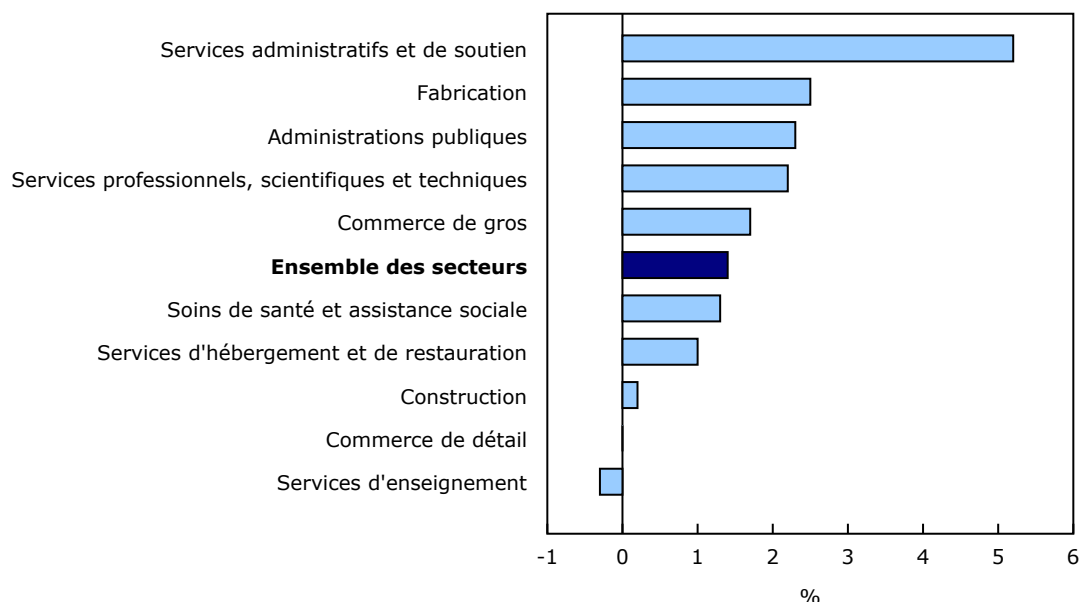


## Rémunération hebdomadaire moyenne par secteur

Au cours des 12 mois ayant pris fin en novembre, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté dans 5 des 10 principaux secteurs d'activité, les services administratifs et de soutien venant en tête. Au cours de la même période, la rémunération a peu varié dans le commerce de gros, les services d'hébergement et de restauration, la construction, le commerce de détail ainsi que les services d'enseignement.

### Graphique 2

#### Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, novembre 2015



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0047.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur des services administratifs et de soutien a progressé de 5,2 % pour s'établir à 792 \$. La croissance s'est répartie dans l'ensemble du secteur, une hausse notable de la rémunération dans les services d'emploi venant en tête. La croissance sur 12 mois de la rémunération pour l'ensemble du secteur a été atténuée par une baisse observée dans les services d'enquêtes et de sécurité.

Par rapport à novembre 2014, la rémunération hebdomadaire dans le secteur de la fabrication a augmenté de 2,5 % pour atteindre 1 079 \$. Les hausses les plus fortes ont été observées dans la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc, de produits en bois et de produits chimiques.

La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur des administrations publiques s'est accrue de 2,3 % au cours des 12 mois ayant pris fin en novembre pour atteindre 1 232 \$. La hausse de la rémunération est survenue principalement dans les administrations publiques locales, municipales et régionales.

La rémunération dans les services professionnels, scientifiques et techniques a progressé de 2,2 % pour atteindre 1 339 \$ au cours des 12 mois ayant pris fin en novembre. La hausse a été observée dans la plupart des industries, la publicité, les relations publiques et les services connexes venant en tête.

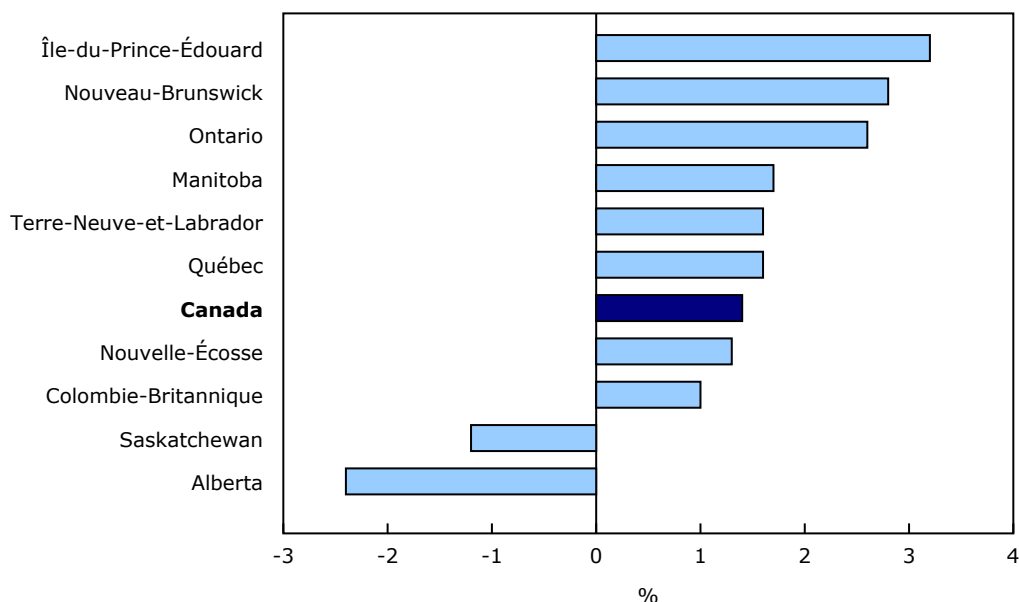
La rémunération hebdomadaire moyenne dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale a augmenté de 1,3 % pour s'établir à 870 \$, principalement en raison des hausses enregistrées dans les services de soins ambulatoires et dans les hôpitaux.

Parmi les secteurs d'activité moins grands, la rémunération dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz a diminué de 5,6 % pour s'établir à 1 967 \$.

### Rémunération hebdomadaire moyenne par province

Au cours des 12 mois ayant pris fin en novembre, la rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles a augmenté dans huit provinces, l'Île-du-Prince-Édouard ayant affiché la croissance la plus forte. Au cours de la même période, la rémunération a diminué en Saskatchewan et en Alberta.

**Graphique 3**  
**Variation sur 12 mois de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, novembre 2015**



Source(s) : Tableau CANSIM 281-0049.

Par rapport à novembre 2014, la rémunération hebdomadaire moyenne à l'Île-du-Prince-Édouard a progressé de 3,2 % pour s'établir à 805 \$. La rémunération a augmenté dans la plupart des secteurs, particulièrement dans les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que dans la construction.

Au Nouveau-Brunswick, la rémunération a augmenté de 2,8 % par rapport à novembre 2014 pour s'établir à 863 \$. Cette croissance de la rémunération est surtout attribuable aux hausses observées dans les services administratifs et de soutien, la construction ainsi que les soins de santé et l'assistance sociale.

Au cours des 12 mois ayant pris fin en novembre, la rémunération hebdomadaire moyenne en Ontario a progressé de 2,6 % pour atteindre 965 \$. La hausse a été généralisée, et la croissance la plus forte a été enregistrée dans les secteurs de l'information et de la culture, de la construction, et des services professionnels, scientifiques et techniques.

Par rapport à un an plus tôt, la rémunération en Saskatchewan a diminué de 1,2 % pour s'établir à 980 \$, et des baisses notables ont été observées dans les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz. Toutefois, la rémunération a augmenté dans la majorité des autres secteurs.

En Alberta, la rémunération a baissé de 2,4 % pour se fixer à 1 130 \$ au cours des 12 mois ayant pris fin en novembre, soit la cinquième baisse consécutive d'une année à l'autre. La diminution s'est répartie dans plusieurs secteurs, et plus particulièrement dans la construction, les services d'hébergement et de restauration ainsi que les services immobiliers, de location et de location à bail.

### **Emploi salarié non agricole par secteur**

Le nombre d'emplois salariés non agricoles a diminué de 28 100 en novembre, après avoir augmenté de 43 300 en octobre. La baisse s'est répartie dans la plupart des secteurs, plus particulièrement dans la construction et dans le commerce de gros. Parallèlement, les hausses les plus fortes de l'emploi salarié ont été observées dans les services d'enseignement ainsi que dans la finance et les assurances.

Comparativement à 12 mois plus tôt, le nombre d'employés salariés non agricoles a augmenté de 137 600 ou de 0,9 %. La hausse la plus marquée du nombre d'emplois salariés a été observée dans les soins de santé et l'assistance sociale (+44 500 ou +2,5 %), suivis des services d'hébergement et de restauration (+32 600 ou +2,7 %). Parallèlement, l'emploi a diminué de façon marquée dans l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz (-33 200 ou -14,2 %), et plus particulièrement dans les activités de soutien à l'extraction minière, pétrolière et gazière (-27 000 ou -25,7 %). L'emploi a aussi connu une baisse notable dans le secteur de la construction (-21 600 ou -2,2 %).

## Note aux lecteurs

À compter de la diffusion des données de janvier 2016 qui aura lieu le 31 mars, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) diffusera des estimations révisées chronologiquement. Ces estimations comprendront les données désaisonnalisées qui ont été révisées à l'aide des facteurs saisonniers les plus récents. Des révisions chronologiques seront également effectuées pour un certain nombre d'industries selon la province et le territoire, rétroactivement jusqu'à 2001.

L'EERH est une combinaison d'un recensement d'environ un million de retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, laquelle recueille de l'information auprès d'un échantillon de 15 000 établissements. Le principal objectif de l'EERH est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Cette analyse porte sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 68 %. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables.

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé [Données désaisonnalisées — Foire aux questions](#).

Les données sur l'ensemble des salariés non agricoles portent sur tous les salariés rémunérés à l'heure, les employés à salaire fixe ainsi que sur la catégorie « autres salariés », qui comprend les travailleurs payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

Les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les salariés rémunérés à l'heure et les employés à salaire fixe, et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre de salariés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence en cours sont sujettes à révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à solliciter et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

### Tableaux de données CANSIM en temps réel

Les tableaux de données CANSIM en temps réel 281-8023, 281-8026, 281-8047 et 281-8063 seront mis à jour le 11 février. Pour obtenir plus de renseignements, consultez le document [Tableaux de données CANSIM en temps réel](#).

### Prochaine diffusion

Les données de décembre 2015 sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 25 février 2016.

**Tableau 1**  
**Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés — Données désaisonnalisées**

	Novembre 2014	Octobre 2015 <sup>r</sup>	Novembre 2015 <sup>p</sup>	Octobre à novembre 2015	Novembre 2014 à novembre 2015	Octobre à novembre 2015	Novembre 2014 à novembre 2015
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
<b>Ensemble des secteurs<sup>1</sup></b>	<b>937,90</b>	<b>953,31</b>	<b>950,71</b>	<b>-2,60</b>	<b>12,81</b>	<b>-0,3</b>	<b>1,4</b>
Foresterie, exploitation et soutien	1 037,00	1 122,91	1 118,18	-4,73	81,18	-0,4	7,8
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	2 084,07	1 934,59	1 967,16	32,57	-116,91	1,7	-5,6
Services publics	1 792,00	1 797,44	1 781,47	-15,97	-10,53	-0,9	-0,6
Construction	1 207,17	1 199,73	1 209,13	9,40	1,96	0,8	0,2
Fabrication	1 052,92	1 108,76	1 078,86	-29,90	25,94	-2,7	2,5
Commerce de gros	1 108,69	1 124,04	1 127,84	3,80	19,15	0,3	1,7
Commerce de détail	545,53	550,56	545,74	-4,82	0,21	-0,9	0,0
Transport et entreposage	1 025,35	1 050,51	1 030,22	-20,29	4,87	-1,9	0,5
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 156,55	1 216,43	1 208,23	-8,20	51,68	-0,7	4,5
Finance et assurances	1 153,10	1 215,91	1 215,29	-0,62	62,19	-0,1	5,4
Services immobiliers, de location et de location à bail	917,31	951,25	955,38	4,13	38,07	0,4	4,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 309,96	1 317,45	1 338,63	21,18	28,67	1,6	2,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 363,44	1 357,02	1 430,89	73,87	67,45	5,4	4,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	752,56	777,90	791,66	13,76	39,10	1,8	5,2
Services d'enseignement	994,68	1 015,05	991,29	-23,76	-3,39	-2,3	-0,3
Soins de santé et assistance sociale	858,86	864,15	869,61	5,46	10,75	0,6	1,3
Arts, spectacles et loisirs	571,76	581,52	620,28	38,76	48,52	6,7	8,5
Services d'hébergement et de restauration	370,55	378,36	374,26	-4,10	3,71	-1,1	1,0
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	765,12	799,93	780,11	-19,82	14,99	-2,5	2,0
Administrations publiques	1 204,25	1 235,15	1 231,60	-3,55	27,35	-0,3	2,3
<b>Provinces et territoires</b>							
Terre-Neuve-et-Labrador	1 007,37	1 020,51	1 023,40	2,89	16,03	0,3	1,6
Île-du-Prince-Édouard	779,93	816,09	805,19	-10,90	25,26	-1,3	3,2
Nouvelle-Écosse	817,23	839,52	828,19	-11,33	10,96	-1,3	1,3
Nouveau-Brunswick	839,65	864,05	862,88	-1,17	23,23	-0,1	2,8
Québec	844,51	878,00	858,16	-19,84	13,65	-2,3	1,6
Ontario	940,10	965,50	964,86	-0,64	24,76	-0,1	2,6
Manitoba	864,70	887,82	879,80	-8,02	15,10	-0,9	1,7
Saskatchewan	992,31	991,41	980,18	-11,23	-12,13	-1,1	-1,2
Alberta	1 158,34	1 135,35	1 130,12	-5,23	-28,22	-0,5	-2,4
Colombie-Britannique	902,65	911,03	911,27	0,24	8,62	0,0	1,0
Yukon	1 072,84	1 046,94	1 056,55	9,61	-16,29	0,9	-1,5
Territoires du Nord-Ouest	1 390,27	1 426,23	1 439,31	13,08	49,04	0,9	3,5
Nunavut	1 271,63	1 282,64	1 291,65	9,01	20,02	0,7	1,6

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

**Note(s)** : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.**Source(s)** : Tableau CANSIM [281-0063](#).

**Tableau 2**  
**Nombre d'employés — Données désaisonnalisées**

	Novembre 2014	Octobre 2015 <sup>r</sup>	Novembre 2015 <sup>p</sup>	Octobre à novembre 2015	Novembre 2014 à novembre 2015	Octobre à novembre 2015	Novembre 2014 à novembre 2015
	milliers			variation en milliers		variation en %	
<b>Ensemble des secteurs<sup>1</sup></b>	<b>15 637,9</b>	<b>15 803,6</b>	<b>15 775,5</b>	<b>-28,1</b>	<b>137,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,9</b>
Foresterie, exploitation et soutien	38,6	39,5	39,8	0,3	1,2	0,7	3,1
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	233,8	204,2	200,6	-3,6	-33,2	-1,8	-14,2
Services publics	115,6	115,3	114,4	-0,9	-1,2	-0,8	-1,1
Construction	985,6	974,6	964,0	-10,5	-21,6	-1,1	-2,2
Fabrication	1 486,7	1 487,1	1 486,4	-0,7	-0,3	0,0	0,0
Commerce de gros	781,2	784,1	778,4	-5,8	-2,8	-0,7	-0,4
Commerce de détail	1 940,7	1 952,5	1 952,0	-0,5	11,2	0,0	0,6
Transport et entreposage	730,3	732,6	728,2	-4,4	-2,1	-0,6	-0,3
Industrie de l'information et industrie culturelle	314,6	322,8	326,3	3,4	11,7	1,1	3,7
Finance et assurances	703,8	711,6	716,9	5,2	13,1	0,7	1,9
Services immobiliers, de location et de location à bail	285,8	294,3	293,1	-1,3	7,3	-0,4	2,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	852,3	852,2	850,4	-1,8	-1,8	-0,2	-0,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	103,0	101,4	101,1	-0,2	-1,8	-0,2	-1,8
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	778,2	776,3	772,6	-3,7	-5,6	-0,5	-0,7
Services d'enseignement	1 223,1	1 234,1	1 243,3	9,1	20,1	0,7	1,6
Soins de santé et assistance sociale	1 787,7	1 833,9	1 832,1	-1,8	44,5	-0,1	2,5
Arts, spectacles et loisirs	254,2	280,3	277,3	-3,1	23,1	-1,1	9,1
Services d'hébergement et de restauration	1 211,3	1 247,4	1 243,9	-3,5	32,6	-0,3	2,7
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	547,3	545,5	542,7	-2,9	-4,7	-0,5	-0,9
Administrations publiques	1 035,3	1 039,9	1 036,2	-3,7	0,9	-0,4	0,1
<b>Provinces et territoires</b>							
Terre-Neuve-et-Labrador	218,5	220,2	219,7	-0,5	1,2	-0,2	0,6
Île-du-Prince-Édouard	62,8	63,3	63,5	0,2	0,7	0,4	1,2
Nouvelle-Écosse	400,8	401,5	402,9	1,4	2,1	0,3	0,5
Nouveau-Brunswick	300,1	303,9	304,8	1,0	4,7	0,3	1,6
Québec	3 485,7	3 491,8	3 484,1	-7,8	-1,6	-0,2	0,0
Ontario	5 949,6	6 098,7	6 084,5	-14,2	134,9	-0,2	2,3
Manitoba	576,9	584,4	585,6	1,2	8,7	0,2	1,5
Saskatchewan	483,4	482,6	480,4	-2,1	-2,9	-0,4	-0,6
Alberta	2 074,3	2 013,8	2 009,1	-4,7	-65,2	-0,2	-3,1
Colombie-Britannique	2 024,6	2 081,0	2 078,0	-2,9	53,4	-0,1	2,6
Yukon	19,9	20,7	20,8	0,1	0,9	0,7	4,6
Territoires du Nord-Ouest	26,7	27,0	27,0	0,1	0,4	0,2	1,3
Nunavut	14,6	14,8	14,8	0,0	0,2	0,3	1,3

r révisé

p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Source(s) : Tableau CANSIM 281-0063.

**Données offertes dans CANSIM : tableaux [281-0023](#), [281-0026](#), [281-0029](#), [281-0032](#), [281-0035](#), [281-0037](#), [281-0039](#), [281-0047](#) à [281-0049](#), [281-0063](#), [284-0001](#) et [284-0003](#).**

**Définitions, source de données et méthodes : numéros d'enquête [2612](#) et [5202](#).**

Il est possible de consulter un [tableau sommaire](#) à partir de l'onglet *Parcourir par ressource clé* de notre site Web. Sous le module *Tableaux sommaires*, choisissez *Sujet* puis *Travail*.

Les Statistiques sur les postes vacants d'octobre ([5202](#)) de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail sont maintenant disponibles dans [CANSIM](#).

Il est possible d'obtenir plus d'information en ligne sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail* ([72-203-G](#)), à partir du module *Publications* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 ([STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca](mailto:STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca)).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Emmanuelle Bourbeau au 613-951-3007 ([emmanuelle.bourbeau@canada.ca](mailto:emmanuelle.bourbeau@canada.ca)), Division de la statistique du travail.