

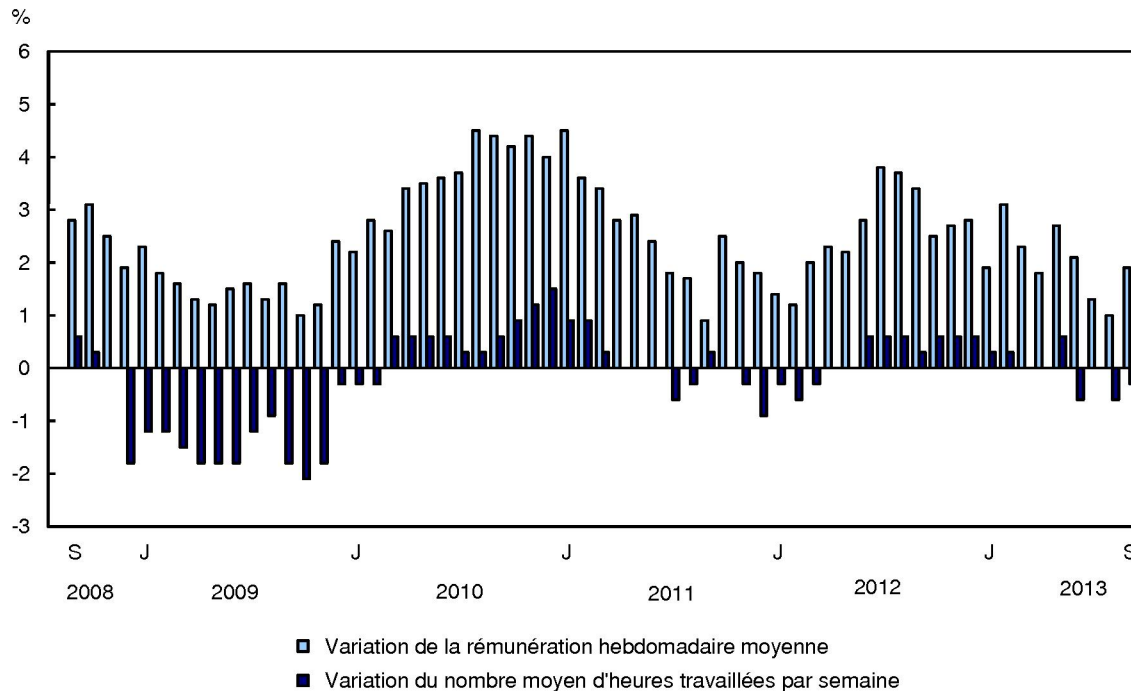
Emploi, rémunération et heures de travail, septembre 2013

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le mercredi 27 novembre 2013

La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 918 \$ en septembre, un montant presque inchangé par rapport à celui de 915 \$ enregistré le mois précédent. D'une année à l'autre, la rémunération hebdomadaire a augmenté de 1,9 %.

Graphique 1

Variation d'une année à l'autre de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



La hausse de 1,9 % de la rémunération hebdomadaire au cours des 12 mois ayant pris fin en septembre s'explique par divers facteurs, y compris la croissance des salaires, les variations de la composition de l'emploi par secteur, par profession et par niveau d'expérience de travail, ainsi que le nombre moyen d'heures travaillées par semaine. En septembre, les employés salariés non agricoles ont travaillé 33,0 heures par semaine en moyenne, ce qui est semblable à la moyenne de 33,1 heures observée 12 mois plus tôt.

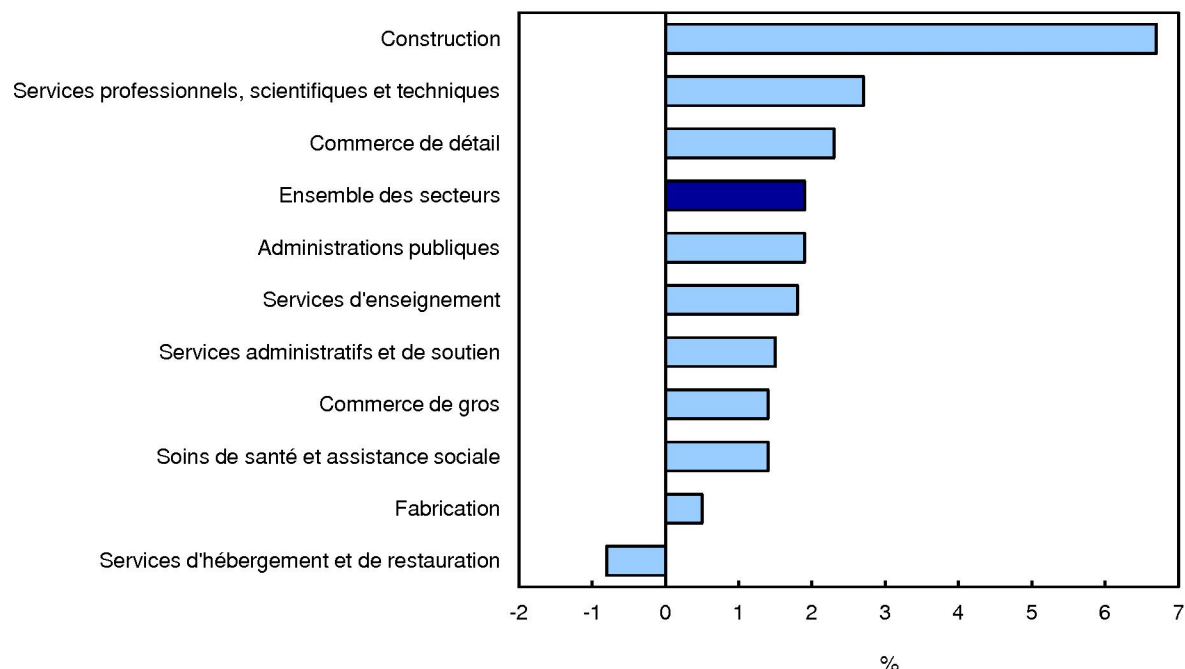
Rémunération hebdomadaire moyenne par secteur

La croissance de la rémunération hebdomadaire moyenne d'une année à l'autre a été supérieure à la moyenne nationale dans trois des principaux secteurs d'activité, tout particulièrement dans le secteur de la construction.



Graphique 2

Variation d'une année à l'autre de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, septembre 2012 à septembre 2013



Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 6,7 % dans le secteur de la construction pour atteindre 1 220 \$ en septembre, et la croissance s'est répartie dans toutes les industries du secteur. La rémunération dans la construction suit une tendance à la hausse depuis l'été 2011.

La rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 2,7 % dans les services professionnels, scientifiques et techniques pour s'établir à 1 291 \$. Les hausses les plus marquées ont été observées dans les services spécialisés de design, dans les services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques, ainsi que dans l'architecture, le génie et les services connexes.

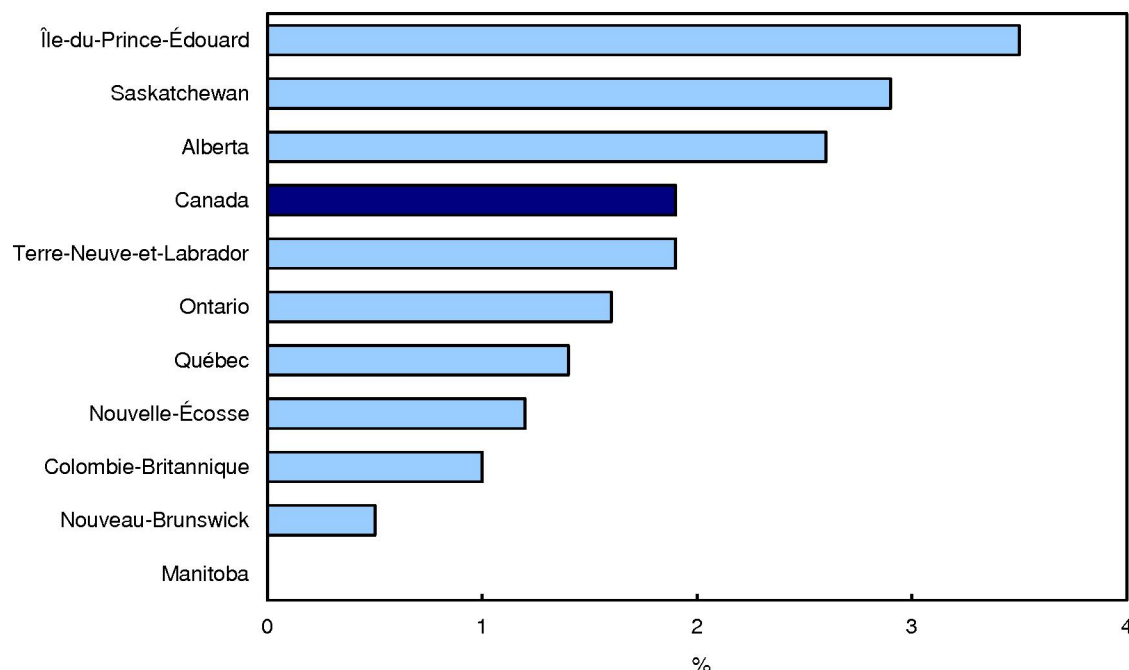
Au cours des 12 mois ayant pris fin en septembre, la rémunération hebdomadaire dans le commerce de détail s'est accrue de 2,3 % pour se fixer à 537 \$. Toute la croissance est survenue depuis avril 2013 et s'est manifestée principalement dans les magasins d'alimentation et dans les magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires.

Rémunération hebdomadaire moyenne par province

D'une année à l'autre, la rémunération des employés salariés non agricoles a augmenté dans huit provinces, et la croissance a été supérieure à la moyenne nationale à l'Île-du-Prince-Édouard, en Saskatchewan et en Alberta. Parallèlement, la rémunération a peu varié au Manitoba et au Nouveau-Brunswick.

Graphique 3

Croissance d'une année à l'autre de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, septembre 2012 à septembre 2013



La rémunération hebdomadaire moyenne à l'Île-du-Prince-Édouard a progressé de 3,5 % pour atteindre 771 \$, et la progression s'est répartie dans un certain nombre de secteurs. La rémunération dans cette province suit une tendance à la hausse depuis janvier 2013.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne en Saskatchewan s'est accrue de 2,9 % pour s'établir à 953 \$. Les plus fortes hausses ont été enregistrées dans les « autres services », dans les services administratifs et de soutien, de même que dans le secteur de la construction. Le taux de croissance de la rémunération dans cette province est supérieur à la moyenne nationale depuis février 2013.

En Alberta, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 2,6 % entre septembre 2012 et septembre 2013 pour atteindre 1 115 \$. Plusieurs secteurs ont affiché une hausse de la rémunération d'une année à l'autre, la construction et le commerce de gros se classant en tête de liste à ce chapitre.

Au Nouveau-Brunswick et au Manitoba, la rémunération hebdomadaire moyenne a été relativement stable au cours de la période de 12 mois.

Emploi salarié non agricole par secteur

Après avoir augmenté de 65 700 en août, le nombre total d'employés salariés non agricoles a diminué de 30 200 en septembre. Les plus fortes baisses ont été observées dans les services d'hébergement et de restauration, dans la finance et les assurances, et dans les « autres services ».

Au cours des 12 mois ayant pris fin en septembre, le nombre d'employés salariés non agricoles a augmenté de 116 400 ou de 0,8 %, et toute la hausse a eu lieu en juillet et en août.

Parmi l'ensemble des secteurs, celui des services immobiliers, de la location et de la location à bail a enregistré le taux de croissance le plus élevé de l'emploi salarié sur 12 mois, soit 4,9 %, et la majeure partie de la progression est survenue depuis décembre. Entre septembre 2012 et septembre 2013, une croissance notable de l'emploi a également été constatée dans le secteur de la construction (+3,6 %) et dans les services d'hébergement et de restauration (+3,5 %).

Depuis septembre 2012, l'emploi a diminué de manière marquée dans le secteur de l'information et de la culture (-4,0 %), et l'essentiel du repli s'est produit au début de la période. Une diminution notable de l'emploi salarié a aussi été enregistrée dans le secteur de la fabrication (-1,1 %), et toute la baisse est survenue entre mars et septembre.

Note aux lecteurs

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est une combinaison d'un recensement des retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, laquelle recueille de l'information auprès d'un échantillon de 15 000 établissements. Son principal objectif est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables.

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé La désaisonnalisation et le repérage des tendances économiques.

Les données sur les employés rémunérés non agricoles portent sur tous les employés rémunérés à l'heure et les salariés, ainsi que sur la catégorie des « autres employés », qui comprend les employés payés à la pièce et ceux payés seulement à la commission.

Les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les employés rémunérés à l'heure et les salariés, et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre d'employés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence sont sujettes à révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à demander et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Les données sur le secteur de l'éducation

Les variations de l'effectif des salariés du secteur de l'éducation durant les mois d'été peuvent subir l'effet des changements au calendrier de paie et au calendrier scolaire. Il convient donc d'interpréter les variations d'un mois à l'autre et les variations d'une année à l'autre avec prudence et de porter plus d'attention aux tendances à long terme.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés – Données désaisonnalisées

	Septembre 2012	Août 2013 ^r	Septembre 2013 ^p	Août à septembre 2013	Septembre 2012 à septembre 2013	Août à septembre 2013	Septembre 2012 à septembre 2013
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	901,17	915,47	918,15	2,68	16,98	0,3	1,9
Foresterie, exploitation et soutien	1 024,68	1 075,96	1 067,77	-8,19	43,09	-0,8	4,2
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	1 874,38	1 858,77	1 875,59	16,82	1,21	0,9	0,1
Services publics	1 642,98	1 655,73	1 596,91	-58,82	-46,07	-3,6	-2,8
Construction	1 143,09	1 206,38	1 219,51	13,13	76,42	1,1	6,7
Fabrication	1 020,38	1 034,70	1 025,57	-9,13	5,19	-0,9	0,5
Commerce de gros	1 037,31	1 055,60	1 051,41	-4,19	14,10	-0,4	1,4
Commerce de détail	525,04	531,67	536,98	5,31	11,94	1,0	2,3
Transport et entreposage	954,42	1 007,65	989,13	-18,52	34,71	-1,8	3,6
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 156,82	1 136,41	1 149,20	12,79	-7,62	1,1	-0,7
Finance et assurances	1 117,49	1 071,17	1 079,34	8,17	-38,15	0,8	-3,4
Services immobiliers, de location et de location à bail	836,63	887,18	858,44	-28,74	21,81	-3,2	2,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 257,37	1 286,87	1 290,82	3,95	33,45	0,3	2,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 196,27	1 188,70	1 258,53	69,83	62,26	5,9	5,2
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	743,25	746,70	754,60	7,90	11,35	1,1	1,5
Services d'enseignement	975,95	999,51	993,47	-6,04	17,52	-0,6	1,8
Soins de santé et assistance sociale	821,91	823,98	833,12	9,14	11,21	1,1	1,4
Arts, spectacles et loisirs	542,55	561,96	586,65	24,69	44,10	4,4	8,1
Services d'hébergement et de restauration	362,87	361,31	360,08	-1,23	-2,79	-0,3	-0,8
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	724,08	751,39	766,24	14,85	42,16	2,0	5,8
Administrations publiques	1 149,24	1 171,07	1 171,10	0,03	21,86	0,0	1,9
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	937,85	946,91	955,59	8,68	17,74	0,9	1,9
Île-du-Prince-Édouard	744,15	763,35	770,50	7,15	26,35	0,9	3,5
Nouvelle-Écosse	799,11	805,73	808,41	2,68	9,30	0,3	1,2
Nouveau-Brunswick	809,57	813,77	813,89	0,12	4,32	0,0	0,5
Québec	829,38	833,62	840,59	6,97	11,21	0,8	1,4
Ontario	910,28	928,26	924,54	-3,72	14,26	-0,4	1,6
Manitoba	837,72	833,79	838,08	4,29	0,36	0,5	0,0
Saskatchewan	926,62	951,25	953,49	2,24	26,87	0,2	2,9
Alberta	1 086,56	1 110,83	1 114,95	4,12	28,39	0,4	2,6
Colombie-Britannique	868,72	877,08	877,11	0,03	8,39	0,0	1,0
Yukon	981,58	938,84	1 030,02	91,18	48,44	9,7	4,9
Territoires du Nord-Ouest	1 296,10	1 303,21	1 326,59	23,38	30,49	1,8	2,4
Nunavut	964,03	1 021,79	1 041,40	19,61	77,37	1,9	8,0

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.

Tableau 2
Nombre de salariés – Données désaisonnalisées

	Septembre 2012	Août 2013 ^r	Septembre 2013 ^p	Août à septembre 2013	Septembre 2012 à septembre 2013	Août à septembre 2013	Septembre 2012 à septembre 2013
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	15 329,1	15 475,7	15 445,5	-30,2	116,4	-0,2	0,8
Foresterie, exploitation et soutien	37,0	36,9	36,4	-0,5	-0,6	-1,4	-1,7
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	224,5	225,5	225,6	0,1	1,1	0,0	0,5
Services publics	121,7	118,5	118,7	0,2	-3,0	0,2	-2,5
Construction	895,3	930,1	927,8	-2,3	32,5	-0,2	3,6
Fabrication	1 485,9	1 471,6	1 468,9	-2,7	-17,0	-0,2	-1,1
Commerce de gros	757,3	760,8	759,4	-1,4	2,1	-0,2	0,3
Commerce de détail	1 881,7	1 886,4	1 888,3	1,9	6,6	0,1	0,4
Transport et entreposage	711,4	713,2	713,3	0,1	1,9	0,0	0,3
Industrie de l'information et industrie culturelle	332,6	320,1	319,4	-0,7	-13,2	-0,2	-4,0
Finance et assurances	699,5	706,5	701,1	-5,4	1,6	-0,8	0,2
Services immobiliers, de location et de location à bail	256,9	271,6	269,5	-2,1	12,6	-0,8	4,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	801,5	810,5	811,4	0,9	9,9	0,1	1,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	112,3	102,1	103,4	1,3	-8,9	1,3	-7,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	758,1	769,4	770,9	1,5	12,8	0,2	1,7
Services d'enseignement	1 187,1	1 205,2	1 203,0	-2,2	15,9	-0,2	1,3
Soins de santé et assistance sociale	1 698,9	1 719,0	1 720,5	1,5	21,6	0,1	1,3
Arts, spectacles et loisirs	247,3	252,5	248,6	-3,9	1,3	-1,5	0,5
Services d'hébergement et de restauration	1 121,0	1 167,4	1 160,0	-7,4	39,0	-0,6	3,5
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	521,5	532,0	526,7	-5,3	5,2	-1,0	1,0
Administrations publiques	1 047,9	1 045,3	1 042,2	-3,1	-5,7	-0,3	-0,5
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	211,7	215,7	219,7	4,0	8,0	1,9	3,8
Île-du-Prince-Édouard	63,9	62,1	63,2	1,1	-0,7	1,8	-1,1
Nouvelle-Écosse	402,0	396,4	394,5	-1,9	-7,5	-0,5	-1,9
Nouveau-Brunswick	310,8	310,2	307,3	-2,9	-3,5	-0,9	-1,1
Québec	3 491,1	3 479,9	3 475,7	-4,2	-15,4	-0,1	-0,4
Ontario	5 825,0	5 887,3	5 869,2	-18,1	44,2	-0,3	0,8
Manitoba	577,7	592,3	589,9	-2,4	12,2	-0,4	2,1
Saskatchewan	472,1	479,8	478,7	-1,1	6,6	-0,2	1,4
Alberta	1 947,6	1 998,9	2 000,6	1,7	53,0	0,1	2,7
Colombie-Britannique	1 966,2	1 991,7	1 986,3	-5,4	20,1	-0,3	1,0
Yukon	21,3	21,2	21,0	-0,2	-0,3	-1,0	-1,2
Territoires du Nord-Ouest	28,2	28,4	27,7	-0,7	-0,5	-2,2	-1,5
Nunavut	11,6	11,7	11,6	-0,1	0,0	-1,6	-0,8

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Données offertes dans CANSIM : tableaux 281-0023, 281-0024, 281-0026, 281-0027, 281-0029, 281-0030, 281-0032, 281-0033, 281-0035 à 281-0039, 281-0041 à 281-0049 et 281-0063.

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête 2612.

Il est possible de consulter un [tableau de données](#) à partir du module *Tableaux sommaires* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Les données d'octobre sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 23 décembre.

Il est possible d'obtenir plus d'information en ligne sur les concepts et l'utilisation de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail dans le *Guide de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (72-203-G)*, à partir du module *Publications* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Emmanuelle Bourbeau au 613-951-3007 (emmanuelle.bourbeau@statcan.gc.ca), Division de la statistique du travail.