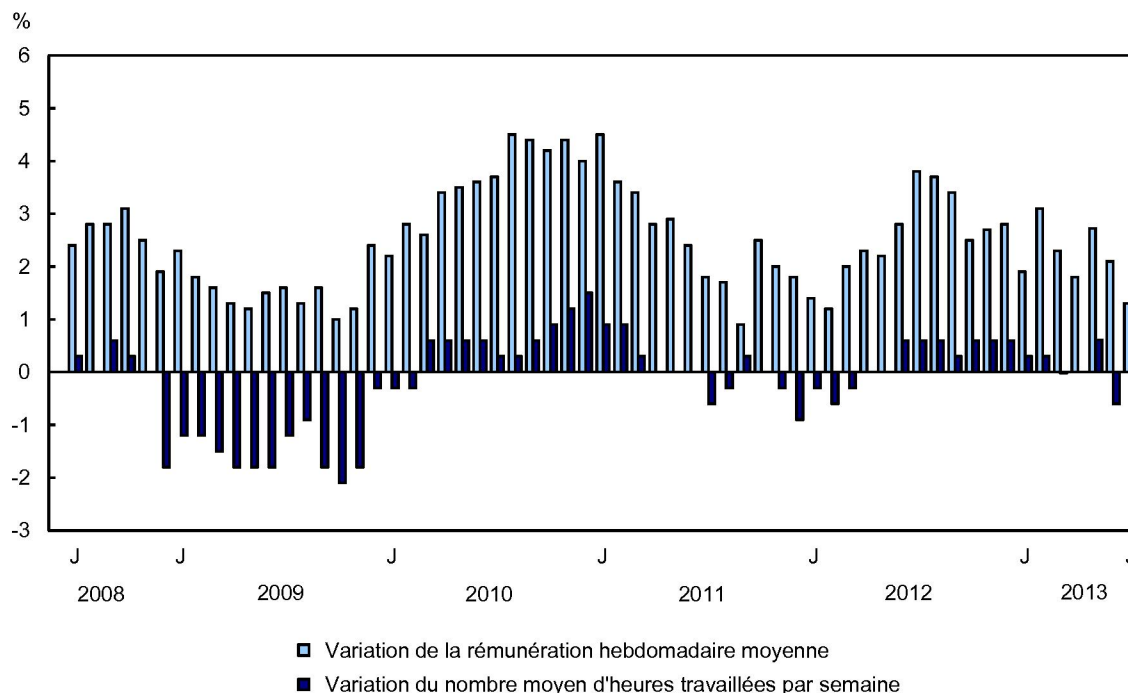


Emploi, rémunération et heures de travail, juillet 2013

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est dans *Le Quotidien*, le vendredi 27 septembre 2013

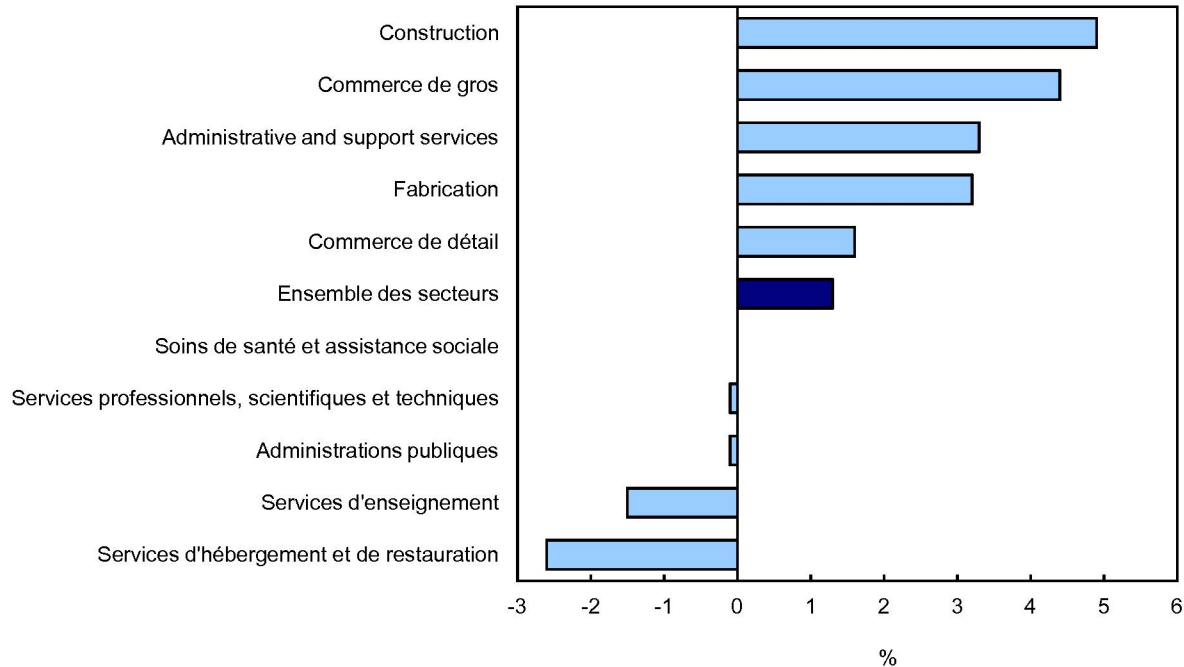
La rémunération hebdomadaire moyenne des employés salariés non agricoles s'est établie à 914 \$ en juillet, un niveau pratiquement inchangé par rapport au mois précédent. D'une année à l'autre, la rémunération a augmenté de 1,3 %.

Graphique 1
Variation d'une année à l'autre de la rémunération hebdomadaire moyenne et du nombre moyen d'heures travaillées par semaine



Graphique 2

Variation d'une année à l'autre de la rémunération hebdomadaire moyenne dans les 10 principaux secteurs, juillet 2012 à juillet 2013



Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 4,9 % dans le secteur de la construction pour atteindre 1 192 \$ en juillet, la plus forte hausse ayant été observée dans les travaux de génie civil.

Au cours des 12 mois ayant pris fin en juillet, la rémunération hebdomadaire dans le commerce de gros a augmenté de 4,4 % pour s'établir à 1 084 \$, et toute la croissance est survenue entre octobre 2012 et février 2013. Dans les grandes industries de ce secteur, la rémunération a suivi une tendance à la hausse au cours de toute la période de 12 mois pour les grossistes-marchands de produits alimentaires, alors qu'elle est en hausse depuis mars 2013 pour les grossistes de machines, de matériel et de fournitures.

La rémunération hebdomadaire moyenne a progressé de 3,3 % dans les services administratifs et de soutien pour se fixer à 759 \$. Plusieurs industries ont connu des hausses de la rémunération au cours des 12 mois ayant pris fin en juillet, y compris les services d'emploi, les autres services de soutien et les services de soutien aux entreprises.

Par rapport à 12 mois plus tôt, la rémunération hebdomadaire dans le secteur de la fabrication a augmenté de 3,2 % pour se chiffrer à 1 036 \$, et toute la progression est survenue depuis mars 2013. Au cours de cette période de 12 mois, les hausses les plus marquées ont été observées dans la fabrication de produits chimiques, de meubles et de produits connexes, de produits informatiques et électroniques, ainsi que de produits en plastique et en caoutchouc.

Dans le commerce de détail, la rémunération hebdomadaire s'est accrue de 1,6 % pour atteindre 537 \$, les hausses dans sept industries de ce secteur ayant été partiellement contrebalancées par les baisses dans cinq autres.

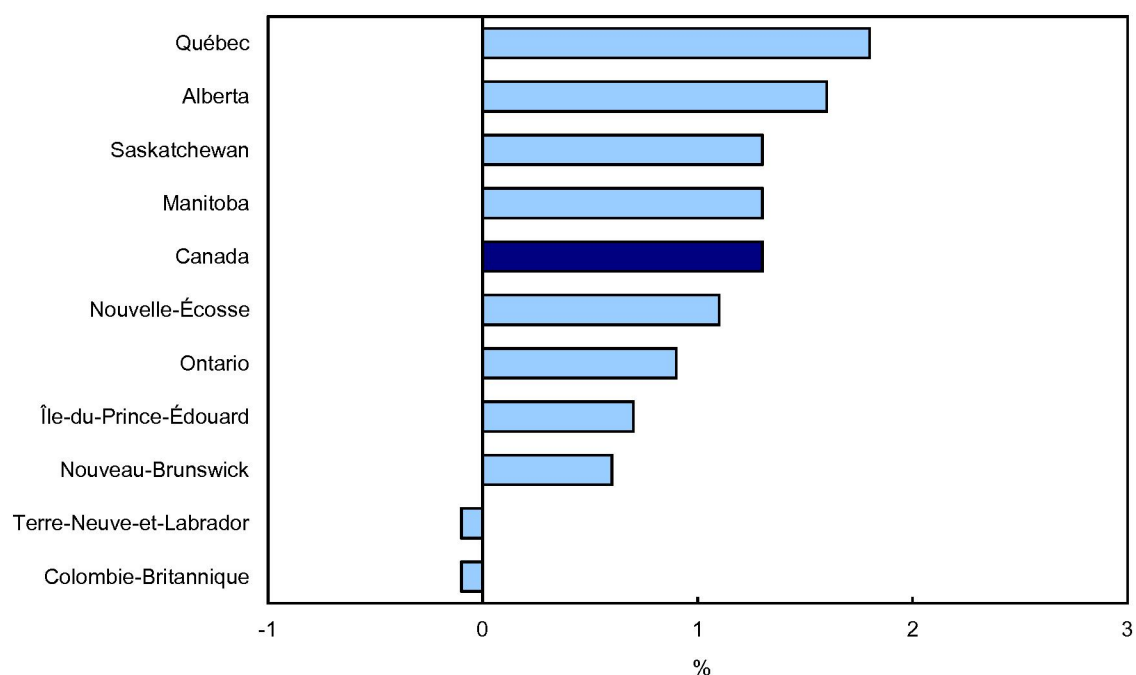
La rémunération hebdomadaire moyenne dans les services d'enseignement a diminué de 1,5 % pour passer à 1 000 \$, et la baisse s'est concentrée principalement dans les écoles primaires et secondaires (voir la Note aux lecteurs).

Après avoir atteint un sommet de 374 \$ en juillet 2012, la rémunération hebdomadaire moyenne dans les services d'hébergement et de restauration s'est repliée de 2,6 % pour s'établir à 364 \$ en juillet. Le recul a surtout été attribuable aux deux principales industries du secteur, soit l'industrie de l'hébergement des voyageurs et celle des restaurants à service complet et des établissements de restauration à service restreint.

Rémunération hebdomadaire moyenne par province

D'une année à l'autre, la rémunération des employés salariés non agricoles a augmenté dans huit provinces, et la croissance a été supérieure à la moyenne nationale au Québec et en Alberta. Parallèlement, la rémunération a peu varié à Terre-Neuve-et-Labrador et en Colombie-Britannique.

Graphique 3
Croissance d'une année à l'autre de la rémunération hebdomadaire moyenne par province, juillet 2012 à juillet 2013



Au Québec, la rémunération hebdomadaire moyenne s'est accrue de 1,8 % pour se chiffrer à 836 \$, et la hausse s'est répartie dans un grand nombre d'industries.

En Alberta, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 1,6 % au cours des 12 mois ayant pris fin en juillet pour atteindre 1 098 \$, et cette croissance s'est manifestée dans la plupart des secteurs.

À Terre-Neuve-et-Labrador, la rémunération hebdomadaire moyenne s'est établie à 934 \$, soit à peu près le niveau observé 12 mois plus tôt. La rémunération dans cette province connaît une légère tendance à la baisse depuis le sommet de 953 \$ atteint en février.

La rémunération en Colombie-Britannique s'est fixée à 870 \$ en juillet et a été relativement stable depuis juillet 2012.

Emploi salarié non agricole par secteur

Le nombre total d'employés salariés non agricoles a augmenté de 60 300 en juillet, après avoir diminué de 8 900 en juin. Au cours des 12 mois ayant pris fin en juillet, le nombre d'employés salariés non agricoles a progressé de 94 400 ou de 0,6 %. L'emploi est resté relativement stable d'août 2012 à juin 2013.

En juillet, le nombre de salariés a augmenté dans plusieurs secteurs. La plus forte hausse a été observée dans le secteur de la construction et s'explique principalement par le rebond qui a suivi le repli de l'emploi en juin dans ce secteur au Québec. Des hausses de l'emploi ont également été notées dans les soins de santé et l'assistance sociale, dans les services d'hébergement et de restauration, de même que dans les services administratifs et de soutien. Parallèlement, des baisses ont été enregistrées dans le commerce de détail et dans le secteur de la fabrication.

Parmi l'ensemble des secteurs, celui des services immobiliers, de location et de location à bail a enregistré le taux le plus élevé au chapitre de la croissance sur 12 mois de l'emploi salarié, soit 4,8 %, dont la majeure partie de la progression est survenue depuis décembre 2012. Entre juillet 2012 et juillet 2013, un taux élevé de croissance a également été observé dans les services d'hébergement et de restauration (+3,4 %), un secteur qui suit une tendance à la hausse depuis le début de 2011.

Depuis juillet 2012, des baisses d'emploi notables ont été observées dans deux secteurs. L'emploi salarié a diminué de 2,4 % dans le secteur de l'information et de la culture, et les baisses se sont réparties dans un certain nombre d'industries du secteur. L'autre recul notable est survenu dans le secteur de la fabrication, où l'emploi a diminué de 1,2 %, les baisses s'étant produites depuis mars 2013.

Note aux lecteurs

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) est une combinaison d'un recensement des retenues salariales fournies par l'Agence du revenu du Canada et des résultats de l'Enquête sur la rémunération auprès des entreprises, laquelle recueille de l'information auprès d'un échantillon de 15 000 établissements. Son principal objectif est de dresser un portrait mensuel du niveau de rémunération, du nombre d'emplois et du nombre d'heures travaillées selon des catégories d'industrie détaillées à l'échelle du pays, des provinces et des territoires.

Les estimations de la rémunération et des heures de travail hebdomadaires moyennes proviennent d'un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. Les estimations de l'emploi salarié sont fondées sur un recensement de données administratives et ne sont pas sujettes à la variabilité d'échantillonnage.

Statistique Canada produit aussi des estimations de l'emploi à partir de l'Enquête sur la population active (EPA), une enquête mensuelle. L'EPA est une enquête-ménage dont l'objectif premier est de répartir la population en âge de travailler en trois catégories qui s'excluent mutuellement, à savoir les personnes occupées (y compris les travailleurs autonomes), les chômeurs et les inactifs. Cette enquête est la source d'information officielle du taux de chômage, et elle permet de recueillir des données sur les caractéristiques sociodémographiques de l'ensemble de la population sur le marché du travail.

À la suite de différences conceptuelles et méthodologiques, les estimations portant sur les variations dans l'EERH et l'EPA divergent de temps en temps. Toutefois, les tendances affichées par les données sont assez semblables.

À moins d'indication contraire, les données figurant dans le présent communiqué sont désaisonnalisées. L'élimination de l'effet des variations saisonnières facilite les comparaisons. Pour obtenir plus de renseignements sur la désaisonnalisation, voir le document intitulé *La désaisonnalisation et le repérage des tendances économiques*.

Les données sur les employés rémunérés non agricoles portent sur tous les employés rémunérés à l'heure et les salariés, ainsi que sur la catégorie des « autres employés », qui comprend les employés payés à la pièce et ceux payés à la commission.

Les données sur le nombre moyen d'heures travaillées par semaine portent seulement sur les employés rémunérés à l'heure et les salariés, et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Toutes les données sur la rémunération comprennent les heures supplémentaires et excluent les entreprises qui n'ont pu être classées dans une catégorie du SCIAN. Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source. La rémunération hebdomadaire moyenne est obtenue en divisant les gains hebdomadaires totaux par le nombre d'employés.

Dans chaque communiqué, les données pour le mois de référence sont sujettes à révision. Les données du mois précédent ont été révisées. Les utilisateurs sont invités à demander et à utiliser les données les plus à jour pour chaque mois.

Les données sur le secteur de l'éducation

Les variations de l'effectif des salariés du secteur de l'éducation durant les mois d'été peuvent subir l'effet des changements au calendrier de paie et au calendrier scolaire. Il convient donc d'interpréter les variations d'un mois à l'autre et les variations d'une année à l'autre avec prudence et de porter plus d'attention aux tendances à long terme.

Tableau 1
Rémunération hebdomadaire moyenne (y compris les heures supplémentaires) pour l'ensemble des salariés – Données désaisonnalisées

	Juillet 2012	Juin 2013 ^r	Juillet 2013 ^p	Juin à juillet 2013	Juillet 2012 à juillet 2013	Juin à juillet 2013	Juillet 2012 à juillet 2013
	dollars courants			variation en dollars courants		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	902,76	914,30	914,25	-0,05	11,49	0,0	1,3
Foresterie, exploitation et soutien	973,25	1 020,48	1 037,52	17,04	64,27	1,7	6,6
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	1 877,90	1 874,28	1 862,91	-11,37	-14,99	-0,6	-0,8
Services publics	1 676,33	1 695,67	1 647,42	-48,25	-28,91	-2,8	-1,7
Construction	1 135,63	1 160,11	1 191,80	31,69	56,17	2,7	4,9
Fabrication	1 003,97	1 034,18	1 036,30	2,12	32,33	0,2	3,2
Commerce de gros	1 038,29	1 073,00	1 084,07	11,07	45,78	1,0	4,4
Commerce de détail	528,70	528,18	537,05	8,87	8,35	1,7	1,6
Transport et entreposage	947,58	983,72	985,74	2,02	38,16	0,2	4,0
Industrie de l'information et industrie culturelle	1 146,70	1 123,13	1 168,85	45,72	22,15	4,1	1,9
Finance et assurances	1 112,83	1 123,55	1 101,21	-22,34	-11,62	-2,0	-1,0
Services immobiliers, de location et de location à bail	850,73	842,22	840,00	-2,22	-10,73	-0,3	-1,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 267,73	1 259,75	1 266,60	6,85	-1,13	0,5	-0,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	1 248,87	1 272,70	1 252,98	-19,72	4,11	-1,5	0,3
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	734,88	761,72	759,32	-2,40	24,44	-0,3	3,3
Services d'enseignement	1 015,70	1 006,42	1 000,33	-6,09	-15,37	-0,6	-1,5
Soins de santé et assistance sociale	818,45	834,81	818,47	-16,34	0,02	-2,0	0,0
Arts, spectacles et loisirs	558,14	572,85	561,84	-11,01	3,70	-1,9	0,7
Services d'hébergement et de restauration	373,96	360,51	364,15	3,64	-9,81	1,0	-2,6
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	722,87	754,19	746,24	-7,95	23,37	-1,1	3,2
Administrations publiques	1 164,39	1 173,97	1 162,67	-11,30	-1,72	-1,0	-0,1
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	935,36	939,38	934,17	-5,21	-1,19	-0,6	-0,1
Île-du-Prince-Édouard	752,06	757,95	757,65	-0,30	5,59	0,0	0,7
Nouvelle-Écosse	789,15	800,04	797,91	-2,13	8,76	-0,3	1,1
Nouveau-Brunswick	812,67	818,21	817,45	-0,76	4,78	-0,1	0,6
Québec	820,74	839,27	835,74	-3,53	15,00	-0,4	1,8
Ontario	917,25	924,75	925,62	0,87	8,37	0,1	0,9
Manitoba	832,02	835,38	843,04	7,66	11,02	0,9	1,3
Saskatchewan	927,12	948,97	939,58	-9,39	12,46	-1,0	1,3
Alberta	1 080,64	1 104,47	1 097,63	-6,84	16,99	-0,6	1,6
Colombie-Britannique	870,79	871,16	869,50	-1,66	-1,29	-0,2	-0,1
Yukon	985,62	982,50	1 000,00	17,50	14,38	1,8	1,5
Territoires du Nord-Ouest	1 292,68	1 313,21	1 324,20	10,99	31,52	0,8	2,4
Nunavut	954,04	1 014,30	998,29	-16,01	44,25	-1,6	4,6

^r révisé

^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Note(s) : Les données sur la rémunération correspondent à la rémunération brute avant les retenues à la source.

Tableau 2
Nombre de salariés – Données désaisonnalisées

	Juillet 2012	Juin 2013 ^r	Juillet 2013 ^p	Juin à juillet 2013	Juillet 2012 à juillet 2013	Juin à juillet 2013	Juillet 2012 à juillet 2013
	milliers			variation en milliers		variation en %	
Ensemble des secteurs¹	15 304,7	15 338,8	15 399,1	60,3	94,4	0,4	0,6
Foresterie, exploitation et soutien	39,4	37,2	36,7	-0,5	-2,7	-1,3	-6,8
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	222,0	224,5	226,3	1,8	4,3	0,8	1,9
Services publics	122,3	118,6	117,1	-1,5	-5,2	-1,3	-4,3
Construction	892,9	895,1	922,0	26,9	29,1	3,0	3,3
Fabrication	1 491,3	1 474,7	1 473,4	-1,3	-17,9	-0,1	-1,2
Commerce de gros	756,7	759,3	758,6	-0,7	1,9	-0,1	0,3
Commerce de détail	1 879,3	1 875,0	1 873,2	-1,8	-6,1	-0,1	-0,3
Transport et entreposage	703,2	711,2	714,4	3,2	11,2	0,4	1,6
Industrie de l'information et industrie culturelle	329,9	321,4	322,0	0,6	-7,9	0,2	-2,4
Finance et assurances	696,8	700,1	702,2	2,1	5,4	0,3	0,8
Services immobiliers, de location et de location à bail	256,2	267,0	268,6	1,6	12,4	0,6	4,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	804,6	804,5	807,2	2,7	2,6	0,3	0,3
Gestion de sociétés et d'entreprises	113,2	105,5	105,4	-0,1	-7,8	-0,2	-6,9
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	760,0	756,6	759,6	3,0	-0,4	0,4	-0,1
Services d'enseignement	1 171,3	1 192,9	1 195,7	2,8	24,4	0,2	2,1
Soins de santé et assistance sociale	1 695,3	1 714,3	1 720,0	5,7	24,7	0,3	1,5
Arts, spectacles et loisirs	250,1	249,3	251,4	2,1	1,3	0,8	0,5
Services d'hébergement et de restauration	1 120,2	1 154,3	1 158,2	3,9	38,0	0,3	3,4
Autres services, sauf les services d'administrations publiques	520,8	527,1	528,4	1,3	7,6	0,2	1,5
Administrations publiques	1 039,8	1 033,9	1 035,4	1,5	-4,4	0,1	-0,4
Provinces et territoires							
Terre-Neuve-et-Labrador	211,6	214,0	213,5	-0,5	1,9	-0,2	0,9
Île-du-Prince-Édouard	65,0	60,9	62,2	1,3	-2,8	2,1	-4,3
Nouvelle-Écosse	401,9	398,4	396,8	-1,6	-5,1	-0,4	-1,3
Nouveau-Brunswick	313,3	308,0	308,6	0,6	-4,7	0,2	-1,5
Québec	3 483,4	3 444,5	3 462,4	17,9	-21,0	0,5	-0,6
Ontario	5 824,1	5 837,5	5 855,2	17,7	31,1	0,3	0,5
Manitoba	576,0	583,1	587,7	4,6	11,7	0,8	2,0
Saskatchewan	472,5	477,5	478,8	1,3	6,3	0,3	1,3
Alberta	1 935,4	1 976,4	1 990,6	14,2	55,2	0,7	2,9
Colombie-Britannique	1 959,9	1 978,3	1 982,9	4,6	23,0	0,2	1,2
Yukon	21,4	20,9	20,8	-0,1	-0,6	-0,4	-2,7
Territoires du Nord-Ouest	28,8	27,9	28,0	0,1	-0,8	0,5	-2,7
Nunavut	11,5	11,5	11,6	0,1	0,1	1,0	1,0

^r révisé^p provisoire

1. La répartition sectorielle est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord de 2012.

Données offertes dans CANSIM : tableaux 281-0023, 281-0024, 281-0026, 281-0027, 281-0029, 281-0030, 281-0032, 281-0033, 281-0035 à 281-0039, 281-0041 à 281-0049 et 281-0063.

Définitions, source de données et méthodes : numéro d'enquête 2612.

Il est possible de consulter un [tableau de données](#) à partir du module *Tableaux sommaires* de notre site Web, sous l'onglet *Parcourir par ressource clé*.

Les données d'août sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail seront diffusées le 31 octobre.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec nous au 514-283-8300 ou composez sans frais le 1-800-263-1136 (infostats@statcan.gc.ca).

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Emmanuelle Bourbeau au 613-951-3007 (emmanuelle.bourbeau@statcan.gc.ca), Division de la statistique du travail.